

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Mhall 18.12.2025
277/01.00.00/2025

”Kunnassa ja kuntayhtymässä on laadittava yhteistoiminta-menettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan tai hyvinvointialueen koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtumista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuma vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta.” (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella, 4 a §)

Henkilöstöllä oli mahdollisuus kommentoida työnantajan laatimaa suunnitelmaluonnosta ja tehdä siihen korjausehdotuksia ennen sen käsittelyä henkilöstökokouksessa 9.12.2025. Pääosin henkilöstön muutosehdotukset sisällytettiin suunnitelmaan. Niiden ehdotusten osalta, joita suunnitelmaan ei lisätty, esitettiin perusteet poisjättämisestä henkilöstökokouksessa. Muutoksia suunnitelmaan tehtiin yhteisymmärryksessä myös henkilöstökokouksessa.

Lisätietoja hallintojohtaja Sari Karhulta, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus hyväksyy Kainuun liiton henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Maakuntahallituksen päätös

