

Työnantajan edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan

Mhall 08.09.2025 § 148

Kunta-alan pääsopijajärjestöt sopivat vuoden 2024 lopulla kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Uudistuksen myötä niin sanottu tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuneen järjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Uudessa järjestelmässä työnantajan edustajiin sovelletaan jatkossa kokonaispalkkausta ja työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä (esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto).

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä tai jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. (KVTES II luku 19 §)

Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työ sopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Työnantajan edustajia Kainuun liitossa ovat maakuntajohtaja, aluekehitysjohtaja, hallintojohtaja ja suunnittelujohtaja. Maakuntajohtajan palkkauksessa sovelletaan jo entuudestaan kokonaispalkkaa. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton myötä kokonaispalkan piiriin tulevat työnantajan edustajina aluekehitysjohtaja, hallintojohtaja ja suunnittelujohtaja.

Kainuun liitossa on meneillään hallintojohtajan viran- sekä aluekehitysjohtajan viransijaisuuden täyttöprosessit. Tästä johtuen neuvotteluja siirtymisestä kokonaispalkkaan on käyty suunnittelujohtajan kanssa. Hallintojohtajan viran hakukuulutuksissa on ollut maininta, että Kainuun liitto siirtyy tasopalkkajärjestelmään 30.9.2025 mennessä. Aluekehitysjohtajan viransijaisuuden osalta siirtyminen uuteen palkkajärjestelmään on käyty läpi haastattelujen yhteydessä.

Lisätietoja maakuntajohtaja Riikka Pirkkalaiselta, puh. 040 539 5090 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus päättää, että aluekehitysjohtajan, hallintojohtajan ja suunnittelujohtajan palkkauksessa sovelletaan jatkossa kokonaispalkkaa ilman erillisiä palkan osia, kokonaispalkkaan kuuluvat myös henkilöstön luontaisedut kuten lounas- ja muut mahdolliset henkilöstöedut.

Maakuntahallitus päättää, että kokonaispalkoissa huomioidaan myös jatkossa kunta-alan sopimuskorotuksista yleiskorotukset.

Maakuntahallitus päättää, että kokonaispalkat maksetaan 1.10.2025 alkaen, mutta kokonaispalkkojen suuruudesta päätetään vielä erikseen.

Maakuntahallituksen päätös

Kainuun liiton henkilöstö maakuntajohtajaa lukuun ottamatta poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn ajaksi. Maakuntajohtaja toimi kokouksen sihteerinä tämän asiakohdan osalta.

Maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Mhall 22.09.2025
221/00.01.00.01/2025

Kainuun liiton aluekehitysjohtajan, hallintojohtajan ja suunnittelujohtajan palkkauksessa on päätetty soveltaa jatkossa kokonaispalkkaa ilman erillisiä palkan osia, kokonaispalkkaan kuuluvat myös henkilöstön luontaisedut kuten lounas- ja muut mahdolliset henkilöstöedut. Kokonaispalkoissa huomioidaan myös jatkossa kunta-alan sopimuskorotuksista yleiskorotukset. Kokonaispalkat maksetaan 1.10.2025 alkaen.

Lisätietoja maakuntajohtaja Riikka Pirkkalaiselta, puh. 040 539 5090 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi

Maakuntajohtajan ehdotus

Päätösesitys tuodaan kokoukseen.

Maakuntahallituksen päätös

