

## Lisää työvoimaa työmarkkinoille -hanke

MYRS 05.06.2025 § 88

Hakijana on Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistys ry, yhteyshenkilönään Mauri Saastamoinen.

Helmikuun 2025 lopussa Suomessa oli työttömiä työnhakijoita yhteensä 326 400. Se on 36 700 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työ- ja elinkeinoministeriön ennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömien määrän ennustetaan jatkavan kasvuaan koko maassa vuoteen 2026 saakka, johon ennuste ulottuu. Kainuussa oli helmikuun 2025 lopussa vajaat 3 668 työtöntä työnhakijaa, mikä on 502 henkilöä enemmän (+16 %) kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli 12,2 %, mikä oli 1,7 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuotta aiemmin. Koko maassa työttömyysaste oli 12,0 %, mikä on 1,1 prosenttiyksikköä vuoden takaista enemmän.

Myös Kainuussa erityisesti pitkäaikaistyöttömyys jatkaa kasvuaan. Pitkäaikaistyöttömyyden noustessa myös mielenterveysongelmat kasvavat, erityisesti nuorten keskuudessa. Tällä hankkeella pyritään vaikuttamaan juuri pitkäaikaistyöttömien asemaan ja parantamaan heidän mahdollisuuksiaan päästä koulutukseen tai sijoittua vapaille työmarkkinoilta. Erot suomalaisten ja kainuulaisten hyvinvoinnissa sekä Kainuun sisäiset väestön hyvinvointierot ovat edelleen suuret. Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä on suuri, vaikka suunta on ollut parempaan. Eläketurvakeskuksen (ETK) mukaan työikäisistä oli vuonna 2019 suhteellisesti eniten työhön kykenemättömiä Kainuussa, jossa 9,1 prosenttia 16–64-vuotiaista sai jotakin työkyvyttömyysetuutta. Työikäisiä eläkeläisiä on Kainuussa selkeästi enemmän kuin työttömiä.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat sellaiset henkilöt, joilla on vaikeuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille. Kyse on henkilöistä, joiden työ- ja toimintakyky kaipaava parannusta hyötyäkseen työllisyyspalvelujen tarjoamista palveluista. Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä on nuoret, ikääntyneet maahanmuuttajat ja osatyökykyiset. Välillisiä kohderyhmiä ovat Kainuun-Koillismaan työllisyysalue, Kajaanin kaupunki, Kainuun hyvinvointialue, Kajaanin Ammattiopisto sekä asiakkaiden perheet ja lähipiiri.

Hankkeen tavoitteena on luoda tehokas toimintamalli, joka keskittyy työvoiman kohtaanto-ongelmien ratkaisemiseen, työntekijöiden rekrytointihaasteiden helpottamiseen sekä työntekijöiden koulutus- ja osaamisvaatimusten täyttämiseen. Erityisesti digitalisaation aiheuttamiin haasteisiin halutaan vastata tiivistämällä yhteistyötä eri toimijoiden, kuten työnantajien, viranomaisten ja työllistämistoimintaan

osallistuvien järjestöjen välillä. Tämä toteutetaan räätälöityjen palveluiden kautta, jotka vastaavat niin työnantajien rekrytointihaasteisiin, kuin työntekijöiden koulutus- ja osaamisvaatimuksiin.

Ensimmäisessä vaiheessa selvitetään jo olemassa oleva yhteistyöverkosto: viranomaistoimijat, koulutustahot, yritykset ja välityömarkkinatoimijat, joiden kanssa tehdään yhteistyötä. Tämä pohjalta rakennetaan toimintamalli, jolla varmistetaan, että asiakkaan palvelupolku etenee työhön, koulutukseen tai muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun. Luodaan digitaalisuuteen perustuva kumppanuusmalli, joka mahdollistaa tehokkaan tiedonvaihdon ja resurssien jakamisen. Tämä malli auttaa kehittämään työmarkkinavalmiuksia, kuten digitaalisia taitoja ja ammatillista osaamista, mikä parantaa vaikeasti työllistyvien mahdollisuuksia sijoittua avoimilla työmarkkinoilla. Järjestetään asiakkaan elämänhallintaa tukevaa ryhmätoimintaa; liikuntaa, digiopetusta, harrastustoimintaa; perustetaan hankkeelle Nepsy-klinikka (ratkaisukeskeinen neuropsykiatrinen valmennus, ADHD-valmennus tai coaching on matalan kynnyksen tukimuoto) kohtaamaan asiakkaiden mielenterveyteen liittyviä ongelmia

Hankkeen tuloksena:

1. Verkostojen välinen yhteistyö on tiivistynyt. Hankkeessa on luotu verkostoja eri toimijoiden välille, mikä on parantanut tiedonvaihtoa ja resurssien jakamista, mikä on taas johtanut innovatiivisiin rekrytointikäytäntöihin.
2. Koulutus- ja osaamisvaatimuksia on räätälöity työmarkkinoita vastaavaksi.
3. Hankkeessa on kehitetty uusi digitaalinen kumppanuusmalli, joka tehostaa tiedonvaihtoa, auttaa eri toimijoita löytämään toisiaan ja luomaan uusia yhteistyömahdollisuuksia. Tämän mallin rakentamisessa on otettu huomioon käyttäjäystävällisyys ja saavutettavuus.
4. Työnhakijoiden työmarkkinavalmiudet ovat parantuneet. Hankkeessa on parannettu erityisesti vaikeasti työllistyvien henkilöiden valmiuksia sijoittua avoimille työmarkkinoille tai lähteä koulutukseen. Tämä on sisältänyt mentorointia, Nepsy-valmennusta, työharjoittelua ja henkilökohtaista ohjausta.
5. Hankkeesta on kirjoitettu loppuraportti ja arviointisuunnitelma, joissa kuvataan hankkeen lopputulokset sekä järjestetty loppuseminaari.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika 2.6.2025 – 30.4.2028.

Hankkeen kokonaiskustannusarvio:

|                    |           |
|--------------------|-----------|
| Palkkakustannukset | 423 538 € |
| Flat rate 40%      | 169 415 € |
| Yhteensä           | 592 953 € |

Hankkeen kokonaisrahoitus suunnitelma:

|                       |           |           |
|-----------------------|-----------|-----------|
| EU/valtio (ESR+/TL 4) | 414 362 € | (69,88 %) |
| Omarahoitus           | 118 591 € | (20,00 %) |

|               |                      |
|---------------|----------------------|
| Kuntarahoitus | 60 000 € (10,12 %)   |
| Yhteensä      | 592 953 € (100,00 %) |

Hankesuunnitelma ei ole riittävän konkreettinen ja selkeä, jotta hankkeen etenemisen seuranta olisi mahdollista. Konkreettisten toimenpiteiden kohdalla kuvattu toteutusaikataulu ei täsmää hankkeen keston kanssa. Hankkeen tulosindikaattorit kohderyhmän etenemisestä etenemisestä koulutukseen tai työhön ovat erittäin vaatimattomat ja huomattavan alhaisemmat kuin ohjelmassa on asetettu tavoitteeksi. Hankkeen ei siis voida katsoa edistävän erityistavoitteen tuloksellista toteutumista kohderyhmän työmarkkinoille etenemisen osalta.

Hankkeen kokonaisbudjetti on todella mittava suhteessa kohderyhmän määrään, esitettyihin konkreettisiin toimenpiteisiin sekä odotettavissa oleviin tuloksiin.

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita. Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Erillisliittinä valintaesitys, jossa tarkempaa tietoa hankkeesta.

Lisätietoja hankkeesta antaa rahoitusasiantuntija Verna Piirainen, puh. 0295 038 003, sähköpostitse etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi.

## **Puheenjohtajan ehdotus**

MYR sihteeristö ei puolla hankkeen rahoittamista edellä mainittuihin perusteluihin viitaten.

## **Puheenjohtajan kokouksessa muutettu ehdotus**

MYR sihteeristö ei puolla hankkeen rahoittamista edellä mainittuihin perusteluihin viitaten. Hanke viedään seuraavaan MYR kokoukseen päätettäväksi.

## **Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö**

MYR sihteeristö hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksen.

MYR 17.06.2025 § 39  
9/00.04.00/2025

Lisätietoja hankkeesta antaa rahoitusasiantuntija Verna Piirainen, puh. 0295 038 003, sähköpostitse etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi.

## **Aluekehitysjohtajan ehdotus**

Maakunnan yhteistyöryhmä MYR ei puolla hankkeen rahoittamista.

### **Maakunnan yhteistyöryhmän päätös**

Maakunnan yhteistyöryhmä MYR hyväksyi aluekehitysjohtajan ehdotuksen.

Rahoittaja ilmoitti kokouksessa, että hakija on perunut hankehakemuksen esityslistan lähettämisen jälkeen.

---