



Hankkeen julkinen nimi	Lisää työvoimaa työmarkkinoille
Hakemusnumero	208901
Valintakokouksen päivämäärä	5.6.2025
Hakijan virallinen nimi	Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistys ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	2.6.2025
Päätymispäivämäärä	30.4.2028
Käsittelijä	Verna Piirainen

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Taustaa

Helmikuun 2025 lopussa Suomessa oli työttömiä työnhakijoita yhteensä 326 400. Se on 36 700 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työ- ja elinkeinoministeriön ennusteen mukaan pitkäaikaistyöttömien määrän ennustetaan jatkavan kasvuaan koko maassa vuoteen 2026 saakka, johon ennuste ulottuu. Kainuussa oli helmikuun 2025 lopussa vajaat 3 668 työtöntä työnhakijaa, mikä on 502 henkilöä enemmän (+16 %) kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli 12,2 %, mikä oli 1,7 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuotta aiemmin. Koko maassa työttömyysaste oli 12,0 %, mikä on 1,1 prosenttiyksikköä vuoden takaista enemmän.

Ongelma, mihin haetaan ratkaisua

Myös Kainuussa erityisesti pitkäaikaistyöttömyys jatkaa kasvuaan. Pitkäaikaistyöttömyyden noustessa myös mielenterveysongelmat kasvavat, erityisesti nuorten keskuudessa. Tällä hankkeella pyritään vaikuttamaan juuri pitkäaikaistyöttömien asemaan ja parantamaan heidän mahdollisuuksiaan päästä koulutukseen tai sijoittua vapaille työmarkkinoilta. Erot suomalaisten ja kainuulaisten hyvinvoinnissa sekä Kainuun sisäiset väestön hyvinvointierot ovat edelleen suuret. Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä on suuri, vaikka suunta on ollut parempaan. Eläketurvakeskuksen (ETK) mukaan työikäisistä oli vuonna 2019 suhteellisesti eniten työhön kykenemättömiä Kainuussa, jossa 9,1 prosenttia 16–64-vuotiaista sai jotakin työkyvyttömyysetuutta. Työikäisiä eläkeläisiä on Kainuussa selkeästi enemmän kuin työttömiä.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat sellaiset henkilöt, joilla on vaikeuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille. Kyse on henkilöistä, joiden työ- ja toimintakyky kaipaa parannusta hyötyäkseen työllisyyspalvelujen tarjoamista palveluista. Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä on nuoret, ikääntyneet maahanmuuttajat ja osatyökykyiset. Välillisiä kohderyhmiä ovat Kainuun-Koillismaan työllisyysalue, Kajaanin kaupunki, Kainuun hyvinvointialue, Kajaanin Ammattiopisto sekä asiakkaiden perheet ja lähipiiri.

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on luoda tehokas toimintamalli, joka keskittyy työvoiman kohtaanto-ongelmien ratkaisemiseen, työntajien rekrytointihaasteiden helpottamiseen sekä työntekijöiden koulutus- ja osaamisvaatimusten täyttämiseen. Erityisesti digitalisaation aiheuttamiin haasteisiin halutaan vastata

tiivistämällä yhteistyötä eri toimijoiden, kuten työnantajien, viranomaisten ja työllistämistoimintaan osallistuvien järjestöjen välillä. Tämä toteutetaan räätälöityjen palveluiden kautta, jotka vastaavat niin työnantajien rekrytointihaasteisiin, kuin työntekijöiden koulutus- ja osaamisvaatimuksiin.

Toimenpiteet

Ensimmäisessä vaiheessa selvitetään jo olemassa oleva yhteistyöverkosto: viranomaistoimijat, koulutustahot, yritykset ja välityömarkkinatoimijat, joiden kanssa tehdään yhteistyötä. Tämä pohjalta rakennetaan toimintamalli, jolla varmistetaan, että asiakkaan palvelupolku etenee työhön, koulutukseen tai muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun. Luodaan digitaalisuuteen perustuva kumppanuusmalli, joka mahdollistaa tehokkaan tiedonvaihdon ja resurssien jakamisen. Tämä malli auttaa kehittämään työmarkkinavalmiuksia, kuten digitaalisia taitoja ja ammatillista osaamista, mikä parantaa vaikeasti työllistyvien mahdollisuuksia sijoittua avoimilla työmarkkinoilla. Järjestetään asiakkaan elämänhallintaa tukevaa ryhmätoimintaa; liikuntaa, digiopetusta, harrastustoimintaa; perustetaan hankkeelle Nepsy-klinikka (ratkaisukeskeinen neuropsykiatrinen valmennus, ADHD-valmennus tai coaching on matalan kynnyksen tukimuoto) kohtaamaan asiakkaiden mielenterveyteen liittyviä ongelmia.

Tulokset

1. Verkostojen välinen yhteistyö on tiivistynyt. Hankkeessa on luotu verkostoja eri toimijoiden välille, mikä on parantanut tiedonvaihtoa ja resurssien jakamista, mikä on taas johtanut innovatiivisiin rekrytointikäytäntöihin.
2. Koulutus- ja osaamisvaatimuksia on räätälöity työmarkkinoita vastaavaksi.
3. Hankkeessa on kehitetty uusi digitaalinen kumppanuusmalli, joka tehostaa tiedonvaihtoa, auttaa eri toimijoita löytämään toisiaan ja luomaan uusia yhteistyömahdollisuuksia. Tämän mallin rakentamisessa on otettu huomioon käyttäjäystävällisyys ja saavutettavuus.
4. Työnhakijoiden työmarkkinavalmiudet ovat parantuneet. Hankkeessa on parannettu erityisesti vaikeasti työllistyvien henkilöiden valmiuksia sijoittua avoimille työmarkkinoille tai lähteä koulutukseen. Tämä on sisältänyt mentorointia, Nepsy-valmennusta, työharjoittelua ja henkilökohtaista ohjausta.
5. Hankkeesta on kirjoitettu loppuraportti ja arviointisuunnitelma, joissa kuvataan hankkeen lopputulokset sekä järjestetty loppuseminaari.

Hankkeen kohderyhmät:

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat sellaiset työelämässä mukana olevat henkilöt, joilla on vaikeuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille. Kyse on henkilöistä, joiden työ- ja toimintakyky kaipaa parannusta hyötyäkseen työllisyyspalvelujen tarjoamista palveluista, kuten työkokeilu, mutta sitä voidaan kohottaa työtoiminnalla ja/tai ryhmätoiminnoilla. Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä on nuoret, ikääntyneet maahanmuuttajat ja osatyökykyiset.

Osallistuvia henkilöitä 95, joista työttömiä 75, työmarkkinoiden ulkopuolella 15, työssä 3, opiskelemassa 2. Osallistuvia yrityksiä 11 kpl.

Tulosindikaattorit: työnhakuun ryhtyneet 10, koulutuksessa 5, ammattipätevyys 2, työssä 1.

Hankkeen toimenpiteet:

Kohderyhmään kuuluvien työllistymisen ja valmiuksien parantamiseksi tavoitellaan moniammatillisesti ja monialaisesti vaikuttavien palveluiden kehittämistä ja tuottamista. Palveluja voidaan kehittää ja tuottaa myös monikanavaisesti matalan kynnyksen palveluina. Välityömarkkinoita kehitetään kestävällä ja vaikuttavalla tavalla heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymiseksi. Palvelumallien kehittämisessä tähdätään rakenteellisiin muutoksiin, joilla varmistetaan toimintamallien leviäminen sekä jatkuvuus myös hanketoiminnan päättymisen jälkeen. Asiakkaan ohjaus hankkeeseen tapahtuu pääasiassa Kainuu-Koillismaan työllisyyspalvelun kautta ja Kainuu hyvinvointialueen kautta (aikuissosiaalityö, monialainen yhteispalvelu, kuntouttava työtoiminta tai kuntoutusyksikkö).

Tp1. Yhteistyöverkoston selvittäminen ja toimintamallin rakentaminen (tavoite 1: yhteistyön tiivistäminen)

Ensimmäisessä vaiheessa selvitetään jo olemassa oleva yhteistyöverkosto: viranomaistoimijat, koulutustahot, yritykset ja muut välityömarkkinatoimijat, joiden kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä. Selvitystyön jälkeen luodaan toimintamallin perusta, jota lähdetään kehittämään kestäväälle pohjalle. Kehitetään toimintamallia, joilla varmistetaan, että asiakkaan palvelupolku etenee työhön, koulutukseen tai muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun. Luodaan prosessikuvaus asiakkaan vaiheista työttömyydestä työmarkkinoille ja rajataan malli huomioiden asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeet. Selvitetään asiakaskunnan rakenne ja laajuus. Asiakas voi tarpeensa mukaan osallistua sekä työtoimintaan että ryhmävalmennukseen näiden tueksi järjestetään myös yksilöohjausta. Asiakkaiden osallisuutta pyritään lisäämään paitsi sosiaalisen median sisällyttämällä valmennukseen, myös osallistamalla yhteisiin tapahtumiin.

Aikataulu: 1.6. - 31.12.2025

Toimenpiteet:

1. Kartoitetaan työpajoissa viranomaistahot, koulutustahot, yritykset ja muut välityömarkkina-toimijat sekä heidän nykyiset osaamistarpeensa ja niiden kehittämiseen tarvittavat käytännöt (hankkeet, yritykset ym. tahot)
2. Arvioidaan asiakkaiden sekä osaamisen kehittämiseen osallistuvat tahot (koulut, hankkeet, muut välityömarkkinatoimijat).
2. Arvioidaan jo olemassa olevan koulutus- ja valmennusmateriaalin hyödynnettävyys ja soveltuvuus yhteiseksi koulutukseksi.
3. Tunnistetaan, kuvataan ja määritellään, millaista täydentävää osaamista tarvitaan toimijakohtaisesti (muut välityömarkkinatoimijat).
3. Tunnistetaan, kuvataan ja määritellään jo olemassa olevan osaamiseksi luokiteltavan koulutustoiminnan sisältö.

Tuotos: Työpajoja 2 kpl, kyselyjä 1 kpl, työelämän osaamistarpeiden määrittelyyn liittyen, kokemukset toimintaorganisaatioiden nykytilasta liittyen kohtaanto-ongelmaan. Selvitys nykytilasta 1 kpl

 Tp2. Digitaalinen kumppanuusmalli: Kehitetään digitaalinen työtoimintamalli yksilöohjausta ja ryhmätoimintaa varten (tavoite 2: digitaalisen kumppanuusmallin rakentaminen).

Luodaan digitaalisuuteen perustuva kumppanuusmalli, joka mahdollistaa tehokkaan tiedonvaihdon ja resurssien jakamisen. Tämä malli auttaa kehittämään työmarkkinavalmiuksia, kuten digitaalisia taitoja ja ammatillista osaamista, mikä parantaa vaikeasti työllistyvien mahdollisuuksia löytää ja ylläpitää työtä avoimilla työmarkkinoilla.

Aikataulu: 1.8.2025 - 31.7.2028

Toimenpiteet:

1. Nimetään yhteistyömallin luomiseen osallistuvat avainhenkilöt kustakin mukana olevasta organisaatiosta.
 2. Määritetään ja luodaan työpajoissa toiminnan kannalta välttämättömät käytänteet (avainhenkilöt, resurssit, sitoutuminen, kokoontumiskäytänteet, vastuualueet, sisäinen tiedotus) ja sähköinen, informaation yhteen kokoava sähköinen toiminta-alusta/-ympäristö.
 3. Määritellään toteuttamisvastuut ja resurssointi.
 5. Luodaan koulutuspaketit, verkkosisällöt, harjoitukset sekä osaamisen varmistamisen ja kehittämisen sisällöt.
 6. Valitaan koulutustavat ja sovitaan niiden toteutus, rajataan sisällöt ja hyödynnetään digitalisaatiota verkko-opetuksessa ja työpajatyöskentelyssä.
- Tuotos: Digitaalinen työtoimintamalli yksilöohjausta ja ryhmätoimintaa varten, ohjeistus mallin käyttöön ja itsearvontiin.

 Tp3. Työtoiminta, yksilöohjaus, ja ryhmätoiminta (tavoite 3: työmarkkinavalmiuksien ja työmarkkinoille sijoittumisen parantaminen)

Aikataulu: 1.7.2025 - 30.5.2028

Asiakas voi tarpeensa mukaan osallistua sekä työtoimintaan että ryhmävalmennukseen. Näiden tueksi järjestetään myös yksilöohjausta. Työtoiminta toimii jo yhtenä voimaannuttavana tekijänä, mutta töihin sisällytetään voimaannuttavia elementtejä esimerkiksi esim. Green Caren -periaatteiden mukaisesti. Asiakkaiden osallisuutta pyritään lisäämään paitsi sosiaalisen median sisällyttämisellä valmennukseen, myös osallistumalla yhteisiin tapahtumiin.

1. Järjestetään työtoimintaa ja räätälöidään se niin, että se vahvistaa asiakkaan mahdollisuuksia sijoittua juuri niihin aloille, joissa on työntekijöistä pulaa.

2. Räätälöidään yksilöohjaus palvelemaan asiakkaan tarpeita mahdollisimman tehokkaasti

3. Järjestetään asiakkaan elämänhallintaa tukevaa ryhmätoimintaa; liikuntaa, digiopetusta, harrastustoimintaa; perustetaan hankkeelle Nepsy-klinikka (ratkaisukeskeinen neuropsykiatrinen valmennus, ADHD-valmennus tai coaching on matalan kynnyksen tukimuoto) kohentamaan asiakkaiden mielenterveyteen liittyviä ongelmia.

Tuotos: Digitaalista alustaa hyödyntäen luodaan tehokas ja asiakasystävällinen työtoimintaa, yksilöohjaukseen ja ryhmätoimintaan hyväksi käytävä toimintamalli

Tp4. Selvitetään yhteistyö Kajaanin kaupungin teknisen toimialan kanssa (tavoite 4: Selvitetään yhteistyö Kajaanin kaupungin teknisen toimialan kanssa)

Aikataulu: 1.6. - 1.12.2025

1. Selvitetään työllistettävien tarve ja ammatillinen vaatimustaso sekä työntekijöiden koulutustarve, mahdollinen pienryttäjäys ja jatkopolut.

2. Tavoitteena on löytää toimintamalli, jonka avulla asiakkaat hakeutuvat kiinteistöalalle sopivaan työharjoitteluun ja koulutuksen kautta kohti vakinaista työllistymistä.

Tuotos: Luotu toimintamalli, joka ohjaa työntekijöitä hakeutumaan kiinteistöalan työtehtäviin kaupungille ja muihin vastaaviin työkohteisiin. Toimintamallissa hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti digitaalisuuden suomia mahdollisuuksia.

Tp5. Yhteismitallisen tiedon kerääminen ja raportointi

Aikataulu: 1.8.2025 - 30.2028

Kerätään tietoja asiakassegmentistä ja heidän todellisista tarpeistaan.

Tuotos: Hankkeessa tehdään 2 väliraporttia ja loppuraportti.

Tp6. Viestintä, koulutus ja hallinnointi

Työpaketissa seurataan hankkeen edistymistä, raportoidaan ohjausryhmälle etenemisestä ja viestitään aktiivisesti sisäisesti ja ulkoisesti. Markkinoinnista ja viestinnästä vastaa projektipäällikkö.

Aikataulu: 1.6.2025 - 30.5.2028

Toimenpiteet:

1. Järjestetään hankkeen aloitustapahtuma paikan päällä ja/tai hybriditoteutuksena.

2. Tehdään hankkeen tiedotus- ja viestintäsuunnitelma, jossa määritellään viestintäkanavat sekä viestinnän keskeiset kohderyhmä sekä tehdään hankkeen arviointisuunnitelma. Tuotetaan erilaista materiaalia viestinnän tueksi.

3. Kootaan vaikuttavuustietoa hankkeen tuloksista ja viestitään siitä sidosryhmille.

4. Sovitaan säännöllisestä ulkoisesta tiedottamisesta. (Some, lehdistötiedotteet)

5. Projektipäällikkö vastaa ohjausryhmätoiminnasta (koolle kutsuminen, pöytäkirjan kirjoittaminen, maksatus- ja seurantaraporttien ja loppuraportin tuottaminen)

Tuotos:

1. Kirjoitetaan arviointisuunnitelma.

2. Järjestetään loppuseminaari ja kuvataan loppuraportissa hankkeen tulokset.

3. Kirjoitetaan vähintään 3 artikkelia ja 1 julkaisua hankkeen toimenpiteistä, tuloksista ja vaikutuksista Kehittämisessä hyödynnetään monimuotoisesti eri digitaalisia alustoja tehostamaan kumppanuutta, hallinnon tehokkuutta ja palvelutoiminnan laatua.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset 423 538 €

Flat rate 40 % kehittäminen 169 415 €

Nettokustannusarvio yhteensä 592 953 €

Rahoitussuunnitelman jakautuminen:

EU+valtio 414 362 €

Omarahoitus, yksityinen 118 591 €

Ulkopuolinen rahoitus, kunta 60 000 €

Rahoitussuunnitelma yhteensä 592 953 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	592 953 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	592 953 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	414 362 €, 69,88 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Yleinen valintaperuste 3. Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen ja joka edistää Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteen tavoitteiden tuloksellista toteutumista. Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella.

Yleinen valintaperuste 5. Hankkeelle on hakemuksessa esitetty tarkoituksenmukaiset resurssit. Tuen hakijalla on tarvittava osaaminen hankesuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Hankesuunnitelma ei ole riittävän konkreettinen ja selkeä, jotta hankkeen etenemisen seuranta olisi mahdollista. Konkreettisten toimenpiteiden kohdalla kuvattu toteutusaikataulu ei täsmää hankkeen keston kanssa. Hanke sisältää runsaasti erityyppistä selvitystyötä yhteistyöverkostoista ja kumppanuuksista sekä asiakastarpeista. Työpakettin 2 Digitaalinen kumppanuusmalli jää yleisellä tasolla kuvatuksi ja hyödyt epäselväksi. Hankesuunnitelmassa esitetty asiakastyön työpaketti on irrallinen osana kokonaisuutta, vaikkakin se sisältää myös uudenlaisia toimintamuotoja (nepsy-klinikka). Työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö ja työmarkkinoille eteneminen kohderyhmän osalta puuttuu käytännössä kokonaan hankkeen sisällöistä. Hankkeen tulosindikaattorit kohderyhmän etenemisestä koulutukseen tai työhön ovat erittäin vaatimattomat ja huomattavan paljon alhaisemmat kuin ohjelmassa on asetettu tavoitteeksi. Hankkeen ei siis voi katsoa edistävän erityistavoitteen tuloksellista toteutumista kohderyhmän työmarkkinoille etenemisen osalta.

Hankkeen kokonaisbudjetti on todella mittava suhteessa kohderyhmän määrään, esitettyihin konkreettisiin toimenpiteisiin sekä odotettavissa oleviin tuloksiin.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 7.5.2025

Kainuun MYR-sihteeristö 5.6.2025

Kainuun MYR 17.6.2025

Rahoittaja ei puolla hakemuksen hyväksymistä