



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	TEHO -Tehoa työllistämiseen
Hakemusnumero	208951
Valintakokouksen päivämäärä	07.05.2025
Hakijan virallinen nimi	Kumppaniksi ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Eriytistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2025
Päätymispäivämäärä	31.8.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Työllisyyspalvelujen siirryttyä kunnille on entistä tärkeämpää löytää uusia ja toimivia ratkaisuja työttömyyden vähentämiseksi. TEHOA työllistämiseen -hanke vastaa tähän tarpeeseen kehittämällä uuden työkalun, jonka avulla voidaan tukea vaikeasti työllistettävien asiakkaiden työllistymistä entistä tehokkaammin avoimille työmarkkinoille. Hanke tarjoaa yksilöllisiä ja räätälöityjä palveluita, jotka auttavat työttömiä palaamaan työelämään toimintakyvyn arvioinnin, työnhakutaitojen kehittämisen ja käytännön työkokeilujen kautta.

Hankkeessa luodaan työllisyydenhoidon tueksi toimintamalli, joka on tehostettu ja tuettu palvelupolku kajaanilaisille työttömille asiakkaille kohti työelämää. Mallissa asiakkaat ohjautuvat alkukartoitukseen Kumppaniksi ry:n eri työpajoille, jossa etsitään tuetusti työllistymispolkuja asiakkaan yksilöllisten tavoitteiden mukaisesti avoimille työmarkkinoille tai ammatillisiin opintoihin.

Toimintatapa poikkeaa aiemmista työllistämishankkeista siten, että hankkeen asiakkaille mahdollistetaan työhönvalmentajan tuki ja seuranta koko asiakasprosessin ajalle alkukartoituksesta työllistymiseen saakka. Malli merkitsee kokonaan uudenlaista tehostettua toimintatapaa kajaanilaisten työttömien asiakkaiden tukemisessa ja saattamisessa kohti avoimia työmarkkinoita.

Hankkeen tavoitteet:

Hankkeen tavoitteena on asiakkaiden hyvinvoinnin, elämäntilanteen ja työllisyyden edistäminen sekä työttömyyden vähentäminen ja työmarkkinatilanteen vahvistaminen. Hanke lisää osallisuutta, arjen hallintaa ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Välillisten vaikutusten kautta hanke mahdollistaa kunnalle merkittäviä taloudellisia säästöjä, kun työmarkkinatukiosuudet ja toimeentulotukimenot vähenevät.

Hankkeen kohderyhmänä ovat kajaanilaiset työttömät, osatyökykyiset ja ikääntyvät työttömät. Hankkeeseen osallistuu arviolta 40 asiakasta vuodessa, mikä tarkoittaa yhteensä noin 120 asiakasta hankkeen kolmen vuoden aikana. Keskeisenä päämääränä on kehittää keinoja, jotka tukevat työnhakua, parantavat työllistymismahdollisuuksia ja vahvistavat alueen työmarkkinoita.

Organisaationa hankkeen kohderyhmään kuuluu Kajaanin kaupungin työllisyyspalvelut, jotka vastaavat työllisyyden edistämisestä paikallisesti ja kaipaavat uusia, tehokkaita työkaluja vaikeasti työllistettävien asiakkaiden tukemiseksi. Tämän lisäksi hankkeen kohderyhmään kuuluvat kajaanilaiset yritykset ja työnantajat, jotka saavat mahdollisuuden löytää motivoituneita työntekijöitä ja saavat työkokeilun avulla mahdollisuuden arvioida heidän sopivuuttaan ennen varsinaista palkkausta.

Hankkeen tuloksena tavoitellaan noin 45 %:n positiivista sijoittumista avoimille työmarkkinoille tai ammatillisiin opintoihin. Hankkeesta saatuja tietoja ja tuloksia sekä toimivaa palvelumallia hyödynnetään hankkeen jälkeen työllisyydenhoidon palveluvalikoimassa.

Hanke työllistää projektipäällikön lisäksi kaksi osa-aikaista hanketyöntekijää (50 %).

Hankkeen toimenpiteet:

Toimenpide 1: Toimintakyvyn arviointi

VAT eli valmennuksen arvioinnin tukijärjestelmä on Kumppaniksi ry:n kehittämä tietojärjestelmä, joka kattaa valmennuksessa / työhönkuntoutuksessa tarvittavat tietojenkäsittelytarpeet.

Järjestelmä sisältää; henkilö-, sopimus-, ja valmennusjakso tietojen ylläpidon, kuntoutussuunnitelmien ylläpidon, työmaapäiväkirjan, asiakaspalautejärjestelmän, opinnollistamisen ja WHO:n ICF-luokitukseen perustuvan toimintakyvyn arvioinnin sekä näihin liittyvät raportit.

Järjestelmän avulla saadaan kartoitettua osallistujien fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset valmiudet työelämään sekä tunnistetaan mahdolliset muut esteet ja tarvittavat tukitoimet.

Arviointi toteutetaan palveluntuottajan tiloissa tai työkokeilupaikalla kaikille hankkeeseen osallistuville asiakkaille jakson alkuvaiheessa ja toistetaan tarvittaessa jakson edetessä ja jakson päättyessä hanketyöntekijöiden toimesta.

Toimenpide 2 Asiakasprosessi ja sen eteneminen

Tässä alla kuvataan kaikki asiakasprosessiin kuuluva sisältö ja työvaiheet sekä tahot ketä prosessi koskettaa. Asiakasprosessi työkokeiluna toteutettuna voi kestää enimmillään kuusi (6 kk) kuukautta.

TP 2.1 Hankkeen piiriin ohjautuminen tapahtuu Kajaanin kaupungin työllisyyspalveluista. Asiakas tai hänen työllisyysohjaajansa ottaa yhteyttä projektipäällikköön ja sovitaan tapaaminen.

TP 2.2 Asiakas tulee Kumppaniksi ry:n tiloihin tutustumis- ja suunnittelukäynnille, jossa projektipäällikkö esittelee palveluntuottajan toiminnan ja hankkeen tarjoaman mahdollisuuden vahvistaa työllistymispolkua. Asiakkaan kanssa keskustellaan hänen tavoitteistansa työllistymiseen tai koulutukseen hakeutumiseen ja tehdään jaksolle alustava työnhakusuunnitelma. Asiakkaan kanssa tehdään kuukauden (1kk) mittainen työkokeilusopimus palveluntuottajan kanssa.

TP 2.3 Työkokeilun ensimmäinen vaihe toteutetaan palveluntuottajan tiloissa eri työpajoilla.

Hanketyöntekijät tekevät asiakkaiden kanssa työ- ja toimintakyvynarvioinnin, osaamiskartoituksen sekä työnhakuun liittyvien dokumenttien päivityksen. Alkujakson aikana tehdään päivittäin havaintoja yksilöllisistä valmiuksista ja tuen tarpeista, jotka kirjataan Valmennuksen arvioinnin tukijärjestelmään (VAT). Projektipäällikkö laatii asiakkaan kanssa työhönvalmennuksen suunnitelman kohti ammatillisia opintoja tai avoimia työmarkkinoita.

Työkokeilun ensimmäinen vaihe sisältää työnomaisen toiminnan, johon kuuluvat normaalit työpaikan perehdytyksen, toimintatapojen ja työelämän pelisääntöjen kertaaminen. Hankkeen toimesta asiakkaalle tarjotaan tarvittavat työvaatteet ja suojaimet.

Asiakkaiden työnhakuvalmiuksien kohentamiseksi hankitaan osaamista ja ammattitaitoa täydentäviä lyhytkoulutuksia kunkin asiakkaan tarpeen mukaan. Osallistutaan eri työllistymistä edistäviin tilaisuuksiin, tehdään työpaikkavierailuja pienryhmissä eri työnantajayrityksiin.

Alkuvaiheesta saakka kartoitetaan tavoitteiden ja kiinnostuksen mukaisia työkokeilupaikkoja tai sopivaa koulutusalaan eri työkaluja hyväksi käyttäen.

TP 2.4 Ulkopuolisen työkokeilupaikan hakeminen. Tämän vaiheen aikana kartoitetaan paikalliset toimialat ja siellä toimivat yritykset. Hanketyöntekijät avustavat asiakkaita ottamaan yhteyttä kartoittamiinsa työnantajiin. Prosessissa edetään tavanomaisten työnhakutoimien mukaisesti. Työkokeilupaikan kartoittamisessa hyödynnetään palveluntarjoajan laajaa työnantajaverkostoa.

TP 2.5 Työkokeilupaikan löytyessä sovitaan yhteinen tapaaminen työnantajan kanssa. Työkokeilusta kiinnostuneen työnantajan kanssa käydään keskustelu yhdessä asiakkaan ja hanketyöntekijän / projektipäällikön kanssa.

Tapaamisessa välitetään se tieto työnantajalle, mitä alkukartoituksessa asiakkaasta on esille noussut. Tämän pohjalta suunnitellaan asiakkaan työtehtävät ja mitä erityispeikkoja tulisi ottaa huomioon jakson aikana. Selvitetään työnantajalle hankkeen tuomat edut ja hankehenkilöstön tuoma tuki työkokeilun aikana, sovitaan yhteydenottoihin ja työpaikkakäynteihin liittyvät käytänteet sekä laaditaan työkokeilusopimus projektipäällikön avustamana.

TP 2.6 Hanketyöntekijät varaavat riittävästi aikaa asiakkaan työn tukemiseen tarvittavaan yhteydenpitoon. Yhteydenpito asiakkaaseen toteutetaan alkuvaiheessa vähintään kaksi kertaa viikossa joko etäyhteydellä tai tapaamalla kasvokkain. Työnantajan kanssa tapaamiset ja yhteydenotot sovitun mukaisesti tai tarpeen mukaan hyvin matalalla kynnyksellä.

Asiakas tapaamisissa ja työpaikkakeskusteluissa hyödynnetään motivoivaa ja kannustavaa työtettä. Työnantajan palautetta kuunnellaan asiakkaan suoriutumisesta ja kuinka työkokeilu on edennyt sekä käydään läpi esille tulleita asioita, joita pitää jatkossa ottaa huomioon. Varmistetaan, että annetun tuen määrä ja sen antamistapa ovat asiakkaalle ja työnantajalle riittäviä, hyödyllisiä, tehokkaita ja soveltuvat työpaikan sisäiseen kulttuuriin ja toimintatapaan. Keskustelut kirjataan työhönvalmennussuunnitelmaan, joka on osa (VAT) arviointijärjestelmää.

TP 2.7 Asiakkaalla on mahdollisuus vaihtaa työkokeilupaiikkaa, mikäli työkokeilun aikana ilmenee, ettei työpaikka tai ala sovellu asiakkaalle tai työnantaja kokee, ettei asiakas ole soveltuva tehtäviin osaamisensa tai muista syistä johtuen. Asiakkaan on mahdollista palata takaisin palveluntuottajan tilaan jatkamaan työkokeilua. Asiakkaan kanssa arvioidaan ja käydään läpi jakson asioita ja projektihenkilöstön tuella ryhdytään kartoittamaan mahdollisimman pian uutta asiakkaalle soveltuvaa ulkopuolista työkokeilupaiikkaa.

TP 2.8 Hanketyöntekijät kartoittavat asiakkaan työllistymismahdollisuutta työkokeilupaiikkaan ja esitellään ja kerrotaan työnantajalle käytössä olevista työllistämisen tukikeinoista ja taloudellisista etuuksista.

Asiakkaan tavoitteen ollessa ammatillisiin opintoihin hakeutuminen, käydään läpi, onko työkokeilu selventänyt ala/uravalintaa ja tarvittaessa aloitetaan selvitykset eri opiskelumahdollisuuksista, jotka parhaiten tukisivat asiakkaan tilannetta.

Jakson päättyessä asiakkaasta laaditaan kirjallinen palaute työllisyyspalvelujen käyttöön.

Toimenpide 3 Työnantaja yhteistyö

Työnantajat ovat keskeinen ryhmä, joiden positiivinen suhtautuminen ja osallistaminen on tärkeää, jotta toteutettavalla toimenpidemallilla saavutetaan asetettuja työllisydenhoitoa parantavia tavoitteita.

Työnantajille tarjotaan tietoa ja tukea työttömien ja osatyökykyisten työllistämiseen liittyvistä asioista ja mahdollisuudesta kokeilla työntekijän sopivuutta tehtäviin työkokeilun kautta rekrytoinnin helpottamiseksi.

Yritystoimijoiden kanssa käytävät keskustelut ja niistä saadut palautteet positiiviseen tulokseen pääsemisestä auttavat juurruttamaan toimintamallin paikalliseen toimintaympäristöön.

Työnantajille järjestetään työpajatyyppejä tilaisuuksia, joissa kartoitetaan yritysten tarpeita rekrytoinnin tukemiseksi ja kannustetaan kaksisuuntaiseen kanssakäymiseen.

Tiedotustilaisuudet ja verkostotapaamiset paikallisille työnantajille järjestetään paikallisesti joko palveluntuottajan tiloissa tai muissa erikseen sovituissa tiloissa hankkeen aikana projektihenkilöstön toimesta.

Toimenpide 4 Sidosryhmätyöskentely

Yhteistyö Kainuun hyvinvointialueen, Kajaanin kaupungin työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten sekä paikallisten yritysten ja muiden yhdistysten kanssa varmistaa osallistujien tukiverkoston ja mahdolliset koulutusreitit.

Sidosryhmätyöskentelyn toteuttamiseen osallistuvat projektihenkilöstö ja yhteistyöorganisaatiot. Hankkeelle kootaan riittävän laaja-alainen ohjausryhmä kajaanilaisista eri toimijoista. Ohjausryhmä toimii myös kehittämistiiminä, joka kokoontuu säännöllisesti arvioimaan hankkeen edistymistä ja tekemään tarvittavia muutoksia. Sidosryhmien sitouttamisella ja yhteistyöllä varmistetaan, että osallistujille tarjotaan monipuolista tukea ja mahdollisuuksia jatkokoulutukseen tai työllistymiseen. Yhteistyöverkostot ovat kasattu kajaanilaisista toimijoista. Työ alkaa ohjausryhmän kokoamisella ja työskentely jatkuu koko hankkeen ajan.

Toimenpide 5 Hankkeen arviointi ja tulosten seuranta

Hankkeen edistymisen arviointi on osa projektinhallintaa, joka tehdään puolivälissä ja hankkeen päätyttyä. Se auttaa varmistamaan, että tavoitteet saavutetaan ja että hankkeella on halutut vaikutukset. Arviointi tehdään lähtökohtaisesti VAT- palautekyselyjen, työllistymistulosten, osallistumisen ja muiden sidosryhmille suunnattujen kyselyjen pohjalta.

Hankkeen loppuvaiheessa toteutetaan loppuarvio. Arvioinnin ulkoistaminen voisi tuoda lisäarvoa. Asiakasarviointit toteutetaan palveluntuottajan tiloissa valmennusjaksojen aikana, jossa huomioidaan asiakkaan antama palaute jaksosta sekä jakson aikaan saamat tulokset.

Sidosryhmille suunnatut arviointikyselyt suoritetaan sähköisesti, jotka räätälöidään kullekin kohderyhmälle erikseen. Projektipäällikkö vastaa ensisijaisesti näiden arviointien toteuttamisesta.

Toimenpide 6 Hankkeesta tiedottaminen

Viestinnän tavoitteena on herättää kiinnostusta hankkeen toimintaan ja saada mahdollisimman moni hyödyntämään uudenlaista tehostettua työkokeilumallia. Tämä tiedostussuunnitelma on dynaaminen työkalu, joka kehittyy hankkeen edetessä. Tavoitteena on varmistaa, että kaikki sidosryhmät ovat tietoisia hankkeen toiminnasta, ja että heillä on mahdollisuus osallistua sen kehittämiseen.

Hankkeen tiedotussuunnitelmassa (liite) määritellään eri kohderyhmille suunnattu viestintä, viestintäkeinot ja -kanavat. Lisäksi ensimmäisen hankevuoden alussa suunnitellaan hankkeen visuaalinen ilme, luodaan hankkeelle oma osio Kumppaniksi ry:n verkkosivuille ja laaditaan asiakasesite. Näiden palvelujen hankintaan ja toteuttamiseen tarvitaan hankkeen ulkopuolista asiantuntemusta.

Konkreettiset toimenpiteet tarkemmin selitettynä vielä erillisessä liitteessä (Konkreettiset toimenpiteet).

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset € 337 824€

Flat rate 40 % kehittäminen 135 129 €

Nettokustannusarvio yhteensä 472 953 €

Rahoitussuunnitelman jakautuminen:

EU+valtio 378 339 €

Omarahoitus, yksityinen 94 614 €

Rahoitussuunnitelma yhteensä 472 953 €

Kustannusarvio ja rahoitusuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	472 953 €
Hankkeen rahoitusuunnitelma yhteensä	472 953 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	378 339 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi.

Työllisyyspalvelujen siirryttyä kunnille on entistä tärkeämpää löytää uusia ja toimivia ratkaisuja työttömyyden vähentämiseksi. TEHOA työllistämiseen -hanke vastaa tähän tarpeeseen kehittämällä uuden työkalun, jonka avulla voidaan tukea vaikeasti työllistettävien asiakkaiden työllistymistä entistä tehokkaammin avoimille työmarkkinoille.

Hanke tarjoaa yksilöllisiä ja räätälöityjä palveluita, jotka auttavat työttömiä palaamaan työelämään toimintakyvyn arvioinnin, työnhakutaitojen kehittämisen ja käytännön työkokeilujen kautta. Hankkeessa luodaan työllisyshoidon tueksi toimintamalli, joka on tehostettu ja tuettu palvelupolku kajaanilaisille työttömille asiakkaille kohti työelämää. Mallissa asiakkaat ohjautuvat alkukartoitukseen Kumppaniksi ry:n eri työpajoille, jossa etsitään tuetusti työllistymispolkuja asiakkaan yksilöllisten tavoitteiden mukaisesti avoimille työmarkkinoille tai ammatillisiin opintoihin.

Toimintatapa poikkeaa aiemmista työllistämishankkeista siten, että hankkeen asiakkaille mahdollistetaan työhönvalmentajan tuki ja seuranta koko asiakasprosessin ajalle alkukartoituksesta työllistymiseen saakka. Malli merkitsee kokonaan uudenlaista tehostettua toimintatapaa kajaanilaisten työttömien asiakkaiden tukemisessa ja saattamisessa kohti avoimia työmarkkinoita.

Hankkeen tavoitteena on asiakkaiden hyvinvoinnin, elämäntilanteen ja työllisyyden edistäminen sekä työttömyyden vähentäminen ja työmarkkinatilanteen vahvistaminen. Hanke lisää osallisuutta, arjen hallintaa ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Välillisten vaikutusten kautta hanke mahdollistaa kunnalle merkittäviä taloudellisia säästöjä, kun työmarkkinatukiosuudet ja toimeentulotukimenot vähenevät.

Hankkeen kohderyhmänä ovat kajaanilaiset työttömät, osatyökykyiset ja ikääntyvät työttömät. Hankkeeseen osallistuu arviolta 40 asiakasta vuodessa, mikä tarkoittaa yhteensä noin 120 asiakasta hankkeen kolmen vuoden aikana.

Keskeisenä päämääränä on kehittää keinoja, jotka tukevat työnhakua, parantavat työllistymismahdollisuuksia ja vahvistavat alueen työmarkkinoita. Organisaationa hankkeen kohderyhmään kuuluu Kajaanin kaupungin työllisyyspalvelut, jotka vastaavat työllisyyden edistämisestä paikallisesti ja kaipaavat uusia, tehokkaita työkaluja vaikeasti työllistettävien asiakkaiden tukemiseksi. Tämän lisäksi hankkeen kohderyhmään kuuluvat kajaanilaiset yritykset ja työnantajat, jotka saavat mahdollisuuden löytää motivoituneita työntekijöitä ja saavat työkokeilun avulla mahdollisuuden arvioida heidän sopivuuttaan ennen varsinaista palkkausta.

Hankkeen tuloksena tavoitellaan noin 45 %:n positiivista sijoittumista avoimille työmarkkinoille tai ammatillisiin opintoihin. Hankkeesta saatuja tietoja ja tuloksia sekä toimivaa palvelumallia hyödynnetään hankkeen jälkeen työllisyshoidon palveluvalikoimassa. Hanke työllistää projektipäällikön lisäksi kaksi osa-aikaista hanketyöntekijää (50 %).

Hanke tukee Kainuun maakuntaohjelmaa 2022–2025: Hyvinvoinnin ja työllisyyden edistäminen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 27 / 42 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 07.05.2025
Kainuun MYR-sihteeristö 5.6.2025
Kainuun MYR 17.6.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä