

## Selvitys vuoden 2023 tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen

Mhall 18.11.2024 § 169

Kainuun maakuntavaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 10.06.2024 § 5 Kainuun liiton tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksen.

Kuntalain 14 luvun 121 §:n mukaan kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksen kohdassa 7 on seuraavat tarkastuslautakunnan suositukset:

### 7.2 Vuoden 2024 suositukset

#### **Suositus:**

Kainuun liiton myöntämien avustusten hakemiseen ja myöntämiseen liittyen on syytä laatia selvät kriteerit, ja myöntämisen tulee olla avointa sekä tasa-arvoista. Avustusmahdollisuuksista olisi syytä tiedottaa kattavasti. On myös olennaista määritellä mihin teemoihin ja sisältötavoitteisiin avustuksia voidaan myöntää.

#### **Suositus:**

Osaavan työvoiman saaminen on kriittisen tärkeää Kainuun tulevaisuuden kannalta. Kainuun liiton tulee kiinnittää tähän työhön erityistä huomiota.

#### **Suositus:**

Kainuu-ohjelman toteutumista tulee seurata määräajoin nelivuotiskauden aikana ja varmistaa, että suurin osa Kainuu-ohjelmaan kirjatuista toimenpiteistä on toteutuksessa.

Lisätietoja hallintojohtaja Paula Haloselta, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

## **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus antaa maakuntavaltuustolle seuraavan sisältöisen lausunnon selvityksenä vuoden 2023 tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen.

Kainuun liiton maakuntajohtaja, vastualuejohtajat ja viestintä- ja markkinointipäällikkö ovat antaneet seuraavanlaiset vastaukset tarkastuslautakunnan suosituksiin:

### 7.2 Vuoden 2024 suositukset:

*Kainuun liiton myöntämien avustusten hakemiseen ja myöntämiseen liittyen on syytä laatia selvät kriteerit, ja myöntämisen tulee olla avointa sekä tasa-arvoista. Avustusmahdollisuuksista olisi syytä tiedottaa kattavasti. On myös olennaista määritellä mihin teemoihin ja sisältötavoitteisiin avustuksia voidaan myöntää.*

Kiitämme tärkeästä nostosta. Kainuun liitto ei myönnä varsinaisia avustuksia, vaan toiminta on yleensä vastikkeellista yhteistyötä mm. näkyvyyden suhteen.

Vuonna 2024 on panostettu prosessien selkeyttämiseen niin Kainuun tulevaisuusrahaston kuin Kainuun liiton yhteistyökumppanuuksien suhteen. Tulevaisuusrahaston päivitettyt säännöt sekä yhteistyökumppanuuksien täysin uusi ohjeisto on tarkoitus saada hyväksytyksi loppuvuonna 2024. Sisällöllisesti ohjeistukset kattavat mm. kriteerit, kohteet, hakijoiden kelpoisuuden yms. oleelliset seikat. Molemmissa asiakirjoissa tullaan painottamaan alueellisen sekä toiminnallisen tasa-arvon tärkeyttä. Tämän prosessin päätyttyä toteutamme laajan tiedotuskampanjan sidosryhmille sekä medialle uusista käytänteistä. Määriteltyjen uusien ohjeistusten lisäksi nostamme kokonaisuudet esille niin Kainuun liiton verkkosivuilla kuin Kainuu.fi-sivustolla. Tarkoituksena on myös viestiä mahdollisuuksista aktiivisesti.

*Osaavan työvoiman saaminen on kriittisen tärkeää Kainuun tulevaisuuden kannalta. Kainuun liiton tulee kiinnittää tähän työhön erityistä huomiota.*

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen on tunnistettu Kainuun tilannekuvassa yhdeksi keskeisimmäksi kehittämisen teemaksi ja siihen vaikuttaminen on Kainuun liiton keskeinen prioriteetti. Työtä tehdään kaikilla niillä foorumeilla, joissa Kainuun liitto on mukana, sekä edunajamisen kautta.

Osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen yhteistyön tavoitteet ja toimintatavat on määritelty Kainuun maakuntaohjelman alaisessa osaavan työvoiman sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelmassa. Yhteistyötä koordinoi Kainuun ja Koillismaan osaavan työvoiman koordinaatioryhmä, jossa ovat mukana Kainuun kunnat, Kainuun ja Koillismaan työllisyysalue, Kainuun ELY-keskus ja Kainuun TE-toimisto sekä oppi- ja tutkimuslaitokset ja järjestösektori sekä puheenjohtajana Kainuun maakuntahallituksen puheenjohtaja. Työryhmän tilannekuvassa havaittuihin tarpeisiin perustuvat toimintatavat ovat hankkeiden ideointi ja käynnistäminen, yhteistyöprosessien käynnistäminen, asioiden nostaminen ja aloitteiden tekeminen edunajamisen prosesseihin. Yhteistyötä tukee Kainuun liiton rahoittama ja KAMK:n toteuttama OKKO-hanke.

Kainuun liitto on vaikuttanut aktiivisesti osaavan työvoiman saatavuuteen valtioneuvoston alaisuudessa valmisteltavissa itäisen ja pohjoisen Suomen ohjelmissa. Toimenpide-esityksiä on

tehty kärkitoimialojen osaajatarpeisiin, koulutus- ja tutkimuslaitosten läsnäolon ylläpitämiseen ja vahvistamiseen Kainuussa sekä kainuulaisten palvelutarpeisiin liittyvien osaajatarpeiden ratkaisemiseen.

Osaavan työvoiman tarpeita kartoitetaan säännöllisesti maakunnan sisällä esimerkiksi Kainuun liiton alaisuudessa toimivissa asiantuntija- ja klusteriryhmissä. Lisäksi akuuteissa tilanteissa kutsutaan koolle kokoontumisia tarpeen mukaan. Näin on toimittu esimerkiksi datakeskusinvestointien realisoituessa vuoden 2024 aikana.

*Kainuu-ohjelman toteutumista tulee seurata määräajoin nelivuotiskauden aikana ja varmistaa, että suurin osa Kainuu-ohjelmaan kirjatusta toimenpiteistä on toteutuksessa.*

Kainuun maakuntaohjelman toteutumista seurataan systemaattisesti. Maakuntaohjelmalle on laadittu tavoiteindikaattorit, jotka mittaavat maakuntaohjelman painopisteiden ja tavoitteiden toteutumista. Vuosittain laaditaan maakuntaohjelman seurantaraportti, jossa on seurannan tulokset sekä johtopäätökset tarvittavista toimenpiteistä sekä Kainuun tilannekuva. Raportti ja sen johtopäätökset käsitellään maakuntahallituksessa ja maakunnan yhteistyöryhmässä. Seurannan ja tilannekuvan havainnot huomioidaan tarvittaessa päivityksinä Kainuun maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmassa (TOPSU), jonka edellyttämiä toimenpiteitä rahoitetaan kansallisilla ja EU:n aluekehityksen rahoituksilla, toteutetaan yhteistyöprosesseilla sekä joihin kohdennetaan edunajamisen toimenpiteitä.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

## **Maakuntahallituksen päätös**

Viestintä- ja markkinointipäällikkö Johannes Aalto ja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esittelivät asiaa.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

---

Ote: Maakuntavaltuusto

Mvalt 09.12.2024  
303/00.03.00.00/2022

## **Maakuntavaltuuston päätös**

