

## Työyhteisön kehittämissuunnitelma vuodelle 2025

Mhall 17.12.2024  
308/01.00.00/2024

Uuden yhteistoimintalain myötä Kainuun liitossakin entinen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan nykyään työyhteisön kehittämissuunnitelmana.

Kainuun liitossa on siirrytty pitämään kehityskeskustelut loppuvuodesta, jotta jatkossa työyhteisön kehittämissuunnitelma voidaan laatia kehityskeskustelujen yhteydessä ja työyhteisön kehittämissuunnitelman laadintaan liittyvä vuoropuhelu työntantajan ja henkilöstön välillä toteutuisi. Kainuun liiton henkilöstökokouksissa käsitellään YT-asioita koko henkilöstön läsnäollessa. Työyhteisön kehittämissuunnitelma on käsitelty kahdessa henkilöstökokouksessa 13.11.2024 ja 3.12.2024 YT-asiana.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan on kirjattava:

- 1) Kuvaus nykytilasta ja ennakoitavissa olevista kehityskuluista sekä muutoksista, joilla voi olla vaikutusta henkilöstön osaamistarpeisiin ja työhyvinvointiin.
- 2) Päämäärät ja toimenpiteet, joilla kehitetään ja ylläpidetään henkilöstön osaamista sekä edistetään henkilöstön työhyvinvointia.
- 3) Kunkin toimenpiteen osalta vastuunjako ja toteuttamisen aikataulu.
- 4) Seurantajärjestelyt.
- 5) Lisäksi työyhteisön kehittämissuunnitelmaan on kirjattava myös ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa laadittaessa ja ylläpidettäessä on tarpeen mukaan kiinnitettävä huomiota myös:

- teknologian kehityksen, investointien ja muiden yrityksen toiminnassa tapahtuvien muutosten vaikutuksiin työyhteisössä
- eri elämäntilanteissa olevien työntekijöiden erityistarpeisiin samoin kuin tarpeisiin ylläpitää työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyvien työkykyä
- työyhteisön johtamiseen.

Lakia koulutuksen korvaamisesta ja elinkeinoverolain muutoksesta sovelletaan kuntiin ja kuntayhtymiin sekä muihin yhteisöihin, jotka jäävät elinkeinoverolain soveltamisalan ulkopuolelle.

Työyhteisön kehittämissuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen ja ylläpitämisen perusteella kunta tai kuntayhtymä voi hakea koulutuskorvausta, joka olisi 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä

maksettaisiin enintään kolmelta päivältä työntekijää kohden  
vuodessa.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma vuodelle 2025 esityslistan  
liitteenä.

Lisätietoja maakuntajohtaja Riikka Pirkkalaiselta, puh. 040 539  
5090 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@  
kainuunliitto.fi

### **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus hyväksyy Kainuun liiton työyhteisön  
kehittämissuunnitelman vuodelle 2025.

### **Maakuntahallituksen päätös**