

8.11.2024

Maakuntahallituksen työn arviointi 2024

Keskiarvot ja avoimet vastaukset, vastaajien kokonaismäärä 14

1. Miten arvioitte yleisesti maakuntahallituksen työn ja oman työnne onnistumista ja edellytyksiä seuraavien asioiden suhteen?

Kohdissa 1-7 arvioidaan maakuntahallitusta yleisesti, kohdissa 8-13 omaa työtä.

1 = erittäin huono 2 = huono 3 = tyydyttävä 4 = hyvä 5 = erittäin hyvä

1a. Koko maakuntahallituksen vaikuttamismahdollisuudet 4

1b. Maakuntahallituksen onnistuminen yhteisen tahtotilan määrittelyssä 4,3

1c. Maakuntahallituksen onnistuminen maakunnan sopimussuhteiden hoidossa 4,1

1d. Maakuntahallituksen onnistuminen maakunnan edunvalvonnassa 4

1e. Maakuntahallituksen onnistuminen lähidemokratian edistämisessä 3,6

1f. Maakuntahallituksen onnistuminen tiedottamisvelvollisuudessa kainuulaisia kohtaan 3,9

1g. Maakuntahallituksen onnistuminen avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomisessa 4,1

1h. Tiedonsaanti valmisteltavista asioista 4,1

1i. Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista 4,3

1j. Omat vaikuttamismahdollisuudet 4

1k. Oman ajankäytön riittävyys 4,1

1l. Hallitustyöskentelystä maksettava palkkio 3,5

1m. Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet 4

1n. Miten muuten arvioitte yleisesti hallituksen työn ja oman työnne onnistumista ja edellytyksiä?

Vastaajien määrä: 9

- Tietoa kyllä saadaan asioista, jotka valmistellaan hyvin. Oman ajankäytön kanssa ajoittaisia ongelmia, liikaa hommia ja Kainuun pitkät välimatkat vievät energiaa. Onneksi on TEAMS, verraton keksintö.
- Työtä on ollut ilo tehdä, henki ja yhteistyö on saumatonta.
- Hallitus on mielestäni onnistunut hyvin omassa työssään edunvalvonnassa, taloudenpidossa, elinkeinotoiminnan hankkeiden edistämisessä sekä Itä- ja Pohjois- Suomen ohjelmien tavoitteiden asettelussa.
- Hallitus on onnistunut työssään kokonaisuutena hyvin. Kokoukset ovat hyvin johdettuja. On rakentunut keskusteleva ilmapiiri. Viranhaltijoiden paneutuva valmistelutyö luo pohjan hyvälle hallitustyölle. Uskon onnistuneeni yksittäisenä jäsenenä varsin hyvin. On vaikeitakin asioita, mutta tunnen saaneeni otteen käsiteltävistä asioista.
- Hallituksen työskentely on yllättävän paljon jutustelua, jota ei oikein johdeta. Keskustelujen annetaan rönsyillä kertomuksiin ja muistelmiin. Tämä vähentää motivaatiota työskentelyyn. Uuden maakuntajohtajan ote on erinomainen ja pyrkimykset terävöittää ja tehostaa hallitustyöskentelyä ovat kiitettäviä.
- Hyvää vuorovaikutteista työskentelyä mukaanluettuna maakuntavaltuuston strategiatyö.
- Maakuntahallitus keskittyy tehtävänsä joukkueena, joka ajaa sille annettua tehtävää ilman sortumista jonninjoutavaan.
- Yhteistyö toiminut hyvin ja kaikkien mielipiteitä kunnioitetaan.
- Priorisointiin voisi kiinnittää enemmän huomiota painotuksiin. Asioita pitäisi tarkastella tärkeysjärjestyksen näkökulmasta.

2. Millaiseksi arvioitte yhteistyön toimivuutta maakuntahallituksen ja muiden osapuolten välillä Kainuun asioiden hoidossa?

2a. Maakuntahallituksen ja kainuulaisten välillä 3,8

2b. Maakuntahallituksen ja -valtuuston välillä 4

2c. Maakuntahallituksen ja maakuntajohtajan välillä 4,7

2d. Maakuntahallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä 4,4

2e. Maakuntahallituksen ja elinkeinoelämän välillä 3,7

2f. Maakuntahallituksen ja Kainuussa toimivien järjestöjen välillä 3,4

2g. Maakuntahallituksen ja Kainuun kuntien välillä 4

2h. Maakuntahallituksen ja median välillä 3,9

2i. Miten muuten arvioitte yhteistyön toimivuutta maakuntahallituksen ja muiden osapuolten välillä?

Vastaajien määrä: 6

- Kaipaisin enemmän suhdetta yritysten yhteistyöhön. Kyntämätön pelto.
- Yhteistyö toimii silloin kun on olemassa yhteiset tavoitteet ja intressit. Siihenkin pitää olla aikaa.
- Erinomaista.
- Toiminut hyvin.
- Uuden maakuntajohtajan myötä aito yhteistyö parantunut.
- Maakuntahallitus on yhteistyökykyinen toimielin. Maakuntahallitus on huonosti tunnettu Kainuussa johtuen perinteestä, jossa päättäjiä ei osallisteta Kainuun liiton julkisiin tehtäviin. Maakuntapäätämisen julkisuus on ollut virkajohtoista joka ei sellaisenaan palvele demokratiaprosessia.

3. Mitä mieltä olette seuraavista maakuntahallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä, miten toimii maakunnassamme?

3a. Hallitustyössä osataan selkeästi erottaa poliittinen ja ammatillinen ohjaus toisistaan 3,9

3b. Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni 3,9

3c. Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa 4,2

3d. Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen 4,6

3e. Hyväksytyt yhteiset arvot ovat tehtyjen linjausten takana 4,1

3f. Työskentely on pidempää aikaväliä ennakoiva 4

3g. Strategia ohjaa hyvin päätöksentekoa 3,8

3h. Työskentelyilmapiiri on luottamuksellinen 4,2

3i. Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen huolellisesti 4

3j. Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteessa 4,3

3k. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen sisäistä toimintakulttuuria ja luottamushenkilötyötä? Vastaajien määrä: 7

- Keskinäiset suhteet hyvässä ja luottamuksellisessa kunnossa. Ehkä enempi avoimuus tosi rohkeutta ja luovuutta.
- Ihmiset osaavat käyttäytyä, päivän politiikkaa pyritään välttämään. Keskustelukulttuuri on hyvää.
- Hyvää ja toisiamme arvostavaa.
- Jokaisen mielipiteitä kunnioitetaan vaikka ne olisivat eriäviä päätösasioiden kanssa.
- Puheenvuoroissa jokainen voisi keskittyä enemmän uusiin näkökulmiin ja jättää tarinankerronnan kahvihuoneeseen.
- Luottamushenkilöiden roolia on saatu vahvistettua.
- Suomen parasta

4. Arvioikaa maakuntahallituksen onnistumista talousvallan ylläpidossa. Miten maakuntahallitus on onnistunut

4a. Pitävän taloussuunnitelman kehysten muodostamisessa? 4,4

4b. Talousarvion tasapainotuksessa? 4,2

4c. Toimenpideohjelman laatimisessa ja noudattamisessa? 4,1

4d. Sisäisen valvonnan järjestämisessä? 4,1

4e. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen onnistumista talousvallan ylläpidossa?

Vastaajien määrä: 8

- Hyvin. Ehkäpä saattaa olla liiallista optimismia.
- Talousarvio on melko hyvin pitänyt, ainahan siinä on joitakin yllätyksiä tai poikkeamia, pieniä sellaisia, mutta niille löytyy hyvät perustelut.
- Kiitettävä!
- Tarkkaa.
- Hallitus on onnistunut talousarvion ja taloussuunnitelmien pitämisessä tavoitteessa.
- Mm. taloustilanteen kuukausittainen raportointi on hyvä. Se on mahdollistanut seurannan ja tarvittaessa pohdinnan.
- Jämäkkää taloushallintoa.
- Talousjohtamisessa on itserakennettua byrokratiaa ja toimintaa haittaavaa jäykkyyttä.
- On olennaista että kaikki ymmärtävät Kainuun liiton päätehtävät ja tukevat niitä.

**5. Arvioikaa maakuntahallituksen onnistumista kehittämisvallan hoidossa.
Miten maakuntahallitus on onnistunut**

5a. Elinkeinopolitiikan kehittämistyössä? 3,8

5b. Seudullisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa? 4,1

5c. Maakunnallisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa? 4,1

5d. Valtakunnallisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa? 3,9

5e. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen onnistumista kehittämisvallan hoidossa?

Vastaajien määrä: 4

- Aktiivista.
- Hallitus on johdonmukaisesti pyrkinyt kehittämään elinkeinopoliittisia hankkeita sekä luomaan ohjelmia ja skenaarioita tulevaisuuden näkyymiin ja Kainuun hyvinvoinnin kehittämiseen.
- Tämän teeman kokonaisarviointiin olemme saaneet itse asiassa aika vähän taustainformaatiota. Myrriässä mukana olevat ovat tuloksista varmasti paremmin perillä.
- Kehitystyö kärjet ovat nyt realistisemmat kuin venäjähankkeiden aikana.

6. Seuraavat asiat ovat keskeisiä maakuntahallituksen reagoitokyvyn kannalta. Miten maakuntahallitus on onnistunut

6a. Toimintaympäristön muutosten ennakoimisessa? 4,1

6b. Kainuun liiton luottamushenkilöiden ja henkilöstön asiantuntemuksen hyödyntämisessä? 4

6c. Kainuun liiton ulkopuolisten asiantuntemuksen hyödyntämisessä? 4

6d. Uusiin digitalisaation haasteisiin vastaamisessa? 4

6e. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen reagoitokykyä?

Vastaajien määrä: 4

- Toimii.
- Hallitus on pyrkinyt reagoimaan tulevaisuuden näkyymiin ennakoivasti vaikuttamalla valtakunnan tason vaikuttajiin, hyödyntämällä tutkimuksia ja näkemyksiä digitalisaation kehittämishankkeiksi.
- Koetetaan parhaan kykymme mukaan napsia ne heikotkin signaalit. Vaikea arvioida, onko reagointi ollut niihin riittävän nopeaa.
- Globaaliin muuttuneeseen tilanteeseen mukauduttu hyvin.

7. Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsotte maakuntahallituksen onnistuneen hyvin? Missä asioissa se on taas mielestänne epäonnistunut ajatellen kulunutta hallituskautta? Mainitkaa kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa?

Hallitus onnistui

Vastaajien määrä: 9

- verkostoituminen (2)
- maakuntajohtajan valintaprosessi (2)
- lentoliikenne toimii ainakin toistaiseksi, eikä kenttiä suljeta
- rakennettu uudenlaista yhteistyötä kuntien kanssa
- investointeja saatu Kainuuseen, tosin ei yksin liiton ansiota
- yhteistyö yli maakuntarajojen
- sisäinen yhteistyö
- valtakunnallisessa edunvalvonnassa
- yhteistyö
- edunvalvonnassa, kuntayhteistyössä
- talouden tasapainossa, matkailun edistämisessä
- Itä- ja Pohjois-Suomen ohjelmaluonnoksissa
- edunvalvonnan kokonaisuus
- keskustelujen syventämisessä kuntien kanssa
- kuntien välisessä yhteistyössä
- tuulivoimakaavan päivitys
- investointien saanti
- Kainuun mielikuvamarkkinointi
- tiedotus ja median hallinta kehittynyt voimakkaasti
- hankkeiden osalta volyymi vahvalla tasolla
- strategiatyö kehittynyt positiivisesti.
- kokonaisuus toimii

() suluisa samanlaisten vastausten määrä

Hallitus epäonnistui

Vastaajien määrä: 7

- Kainuun saavutettavuudessa on parantamisen varaa.
- Itä-Suomen elinvoiman lisääminen, ei tosin ole yksin Kainuun asia.
- arktisen alueen yhteistyö loppui, ei voitu mitään
- saavutettavuus lentojen osalta
- veto- ja pitovoiman edistämisessä
- matkailutoimijoiden näkemysten yhteensovittamisessa
- investointistrategian jalkauttamisessa vielä työtä
- maakuntahallituksen ja -valtuuston yhteistyö jäi pintapuoliseksi
- hallituksen päätöksen saattaminen valtuutettujen tietoon ennen valtuuston kokousta, esim. ylijäämän siirto tulevaisuusrahastoon
- pienten toimijoiden tukeminen
- megatrendien kehityskulkuihin vaikea vaikuttaa
- vihreän siirtymän kaikkia osa-alueita ei osata hahmottaa
- liitolta odotetaan jalkauttavaa kehittäjän roolia

8. Mitä tärkeinä pitämiänne asioita hallituskaudellanne jäi kesken?

Vastaajien määrä: 7

- Koko Kainuun yhteinen edunvalvonta strategia, yhteistyötä vahvistettava etenkin hyvinvointialueen kanssa, kulttuuri nostettava sille kuuluvaan arvoon.
- Kyllä seuraavat jatkaa...
- Seuraavat osaavat jatkaa.
- Työvoimapulaan eli osajien saatavuuden parantaminen ja houkuttelevuus Kainuuseen.
- Yleisesti rekrytoiminnan parantaminen kaikilla tasoilla Kainuussa.
- Liikenteeseen liittyviä kehittämiskohteita. Kainuun maakunnan ja lähiyliopistojen yhteistyö.
- Hallitus on tehnyt kaikki tarvittavat päätökset.
- Vihreän siirtymän koko potentiaalinen tuominen vahvuutena elinkeinoihin kaipaisi enemmän positiivista nostetta mediaympäristössä.
- Liiton rooli yleisen mielipiteen kääntämisenä juuri vahvuuksia tuoviin elinkeinopoliittisiin osa-alueisiin kaipaisi rohkeampaa etunojaa. Pois tutusta ja turvallisesta . Esim. tuulivoiman taloudellisia hyötyjä ei pystytä toteuttamaan kunnissa tapahtuvan poliittisen kompuroinnin kanssa. Miten muuttaa kainuulaisten asenteita?

9. Mihin asioihin seuraavan maakuntahallituksen tulisi erityisesti paneutua?

Vastaajien määrä: 9

- Yritystoiminnan kanssa tehtävään yhteistyöhön ja sen kehittämiseen.
- Itä-Suomen yhteistyötä pitää pystyä vahvistamaan, jääme koko ajan jälkeen Länsi-Suomesta, kulttuuri- ja erämatkailun kehittäminen, yrittäjiä/ohjelmalveluja tarvitaan rutkasti enemmän. Kainuun kuva, tiedottaminen ja viestintä.
- Itä-Suomen edunajamiseen.
- Kuntien välinen lähentyminen ja yhteistyö.
- Maankäyttö- ja rakennuslain vaikutusten ehkäiseminen maakuntakaavoitukseen ja kuntiin.
- Maakunnan elinkeinopolitiikan edistäminen ja investointistrategian jalkauttaminen.
- väestökehitys
- yritysten omistajuudenvaihdokset
- nuorten saaminen Kainuuseen
- kärkitoimialat
- Kokouksiin sisältyvää materiaalia pitäisi edelleen vähentää. Aineistoa yleisesti tiivistää.
- Asiantuntijapuheenvuorot edelleen lyhyemmiksi.
- Kainuun houkuttelevuuden parantamiseen.

10. Koronatilanteen vuoksi ja sen jälkeenkin toimielinten kokouksia on pidetty hybridinä (osa paikalla, osa etäyhteydellä) ja kokonaan etäkokouksina. Kertoisitteko kokemuksistanne hybridikokouksista ja/tai pelkästään etäyhteyksillä pidetyistä kokouksista?

Vastaajien määrä: 10

- Hybridikokoukset ovat tulleet jäädäkseen. (2)
- Etäyhteydet toimii silloin, kun jäsenet ovat tuttuja toisilleen, ja asiat hyvin valmisteltuja kuten ne yleensä ovat. Kyllä omat näkemyksensä saa tuotua esille etänäkin. Kokemukset hybridikokouksista myönteisiä.
- Miksi pitää aina samojen olla etänä. On sitouduttava läsnäoloon. Se on hyvin vastuutonta ja passiivista lusmuilla etänä!
- Oppia Kajaanin kaupunginhallituksesta ja valtuustosta. Ei etänä, jokaisella on vara, hän paikalle, jos varsinainen ei tule. Muutos ensi kaudella.
- Miksi osa hallituksen jäsenistä on jatkuvasti etänä. Mielestäni pitää enemmän sitoutua läsnäoloon. Selkeästi etänä olevat ovat niitä passiivisia. Kajaanin kaupungin hallitus ja valtuusto ovat läsnäolokokouksia. Se onnistuu ja jokaisella on varat, he paikalle, jos ei varsinainen pääse. Muutos ehdottomasti tulevalle kaudelle.
- Hybridi kokousmalli on tätä päivää ja ei mielestäni heikennä kokouksien asiakäsittelyä ja keskustelua.
- Joskus olen miettinyt, että vaikuttaako runsas etäosallistuminen toimintakulttuuriin ja ryhmädynamiikkaan. On kuitenkin hyvä, että etäyhteyksimahdollisuus on olemassa.
- Uusittu tekniikka mahdollistaa hybridikokousten pitämisen erinomaisesti.
- On nykyaikaa mahdollistaa myös etäosallistuminen.
- Hybridi on hyvä malli. mutta välillä pitää olla paikallakin.
- Läsnäolo pitää olla ensisijainen, mutta etämahdollisuus on välttämätön lisä.

() sulussa samanlaisten vastausten määrä