

Kainuun liiton organisaatiostrategian 2024-2029 hyväksyminen

Mhall 07.10.2024
228/00.01.01/2023

Kainuun liiton viraston ja maakuntahallituksen toiminnan tehostamiseksi on laadittu Kainuun liiton organisaatiostrategia vuosille 2024-2029. Strategian laadintaan ovat työpajoissa osallistuneet Kainuun liiton työntekijät ja maakuntahallituksen jäsenet.

Prosessissa Kainuun liiton toiminnan kriittisiksi kehittämisen kohteiksi on tunnistettu sidosryhmäyhteistyön ja hankerahoituksen vaikuttavuus, edunajamisen vaikuttavuus ja osallistaminen sekä Kainuun liiton viraston työprosessien ja yhteissöllisyyden vahvistaminen. Näille kolmelle kehittämisen kohteella on laadittu strategiset tavoitteet, jotka kuvaavat po. teemojen tavoitetilaa strategiakauden lopussa 2029. Kullekin strategiselle tavoitteelle on määritelty voitettavat taistelut eli prosessit, joissa tulee onnistua, jotta tavoite voidaan saavuttaa.

Voitettavat taistelut on kuvattu tarkemmin erillisliitteenä olevassa organisaatiostrategian kartassa. Strategiaa toteutetaan kolmen kuukauden välein tarkistettavien toimenpidekokonaisuuksien kautta (otetaan käyttöön strategiatyön kvartaalimalli). Toimenpidekokonaisuudet ovat strategiatyön kuluessa muuttuva tilannekuva- ja strategian toteumatietoon proaktiivisesti reagoiva strategian osa. Niiden tilannetta käsitellään myöhemmin maakuntahallituksessa ja Kainuun liiton johtoryhmässä mutta myös Kainuun liiton vastuualue- ja henkilöstökokouksissa.

Kainuun liiton toimintaa ohjaaviksi arvoiksi on määritelty:

1) Yhteisöllisyys ja toisten tukeminen:

Autetaan kaveria, kysytään ja uskalletaan pyytää apua - molemminpuolisen auttamisen meininki. Tuloksista ollaan ylpeitä yhdessä ja vaikeuksista selvittää yhdessä.

2) Positiivisuus ja luottamus:

Työyhteisössä vallitsee psykologinen turvallisuus, luottamus täysivaltaiseen, tasa-arvoiseen ja aktiiviseen jäsenyyteen työyhteisössä sekä avoin ja positiivinen ilmapiiri ja suhtautuminen asioihin. Aktiivista iloa ja innokkuutta työstä ja positiivista motivaatiota.

3) Ennakoiva asiantuntijuus:

Työntekijöiden ennakoiva osaamisen vahvistaminen. Ollaan rohkeita ja innovatiivisia. Pyritään luovaan, uudella tavalla ajatteluun ja annetaan sille tilaa.

Erillisliitteenä Kainuun liiton organisaatiostrategia 2024-2029.

Lisätietoja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaalta, puh. 040 574 0804 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus hyväksyy Kainuun liiton organisaatiostrategian 2024–2029 ja antaa Kainuun liiton virastolle valtuuden tehdä siihen tarvittaessa stilistisiä muutoksia.

Maakuntahallituksen päätös