

Kainuun liiton organisaatiostrategia 2024 - 2029

Maakuntahallitus 7.10.2024

Jouni Ponnikas

KAINUUN LIITON ORGANISAATIOSTRATEGIA 2024-2029

Kriittinen kehittämiskohde

Kainuun liiton sidosryhmäyhteistyön ja hankerahoituksen vaikuttavuus

Strateginen tavoite 1

Kainuun liitto toimii taloudellisesti tehokkaasti, tuottaa omistajakunnille niiden toivomaa lisäarvoa, toteuttaa vaikuttavasti maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston vahvistamien ohjelmien tai maakunta-kaavojen tavoitteiden mukaista yhteistyötä sekä rahoittaa maakuntaohjelman mukaisia vaikuttavia hankkeita.

Kriittinen kehittämiskohde

Edunajamisen vaikuttavuus, osuvuus, ajoitus ja osallistaminen

Strateginen tavoite 2

Tilannekuvasta tunnistetaan kriittiset edunajamisen kohteet. Edunajaminen tuottaa niissä Kainuulle optimaalisia tuloksia. Edunajamisessa ovat mukana kaikki vaikuttavuuden kannalta relevantit tahot.

Kriittinen kehittämiskohde

Viraston työprosessien ja yhteisöllisyyden vahvistaminen

Strateginen tavoite 3

Kainuun liitto on hyvinvoiva, innostunut ja oppiva organisaatio, jossa työmäärä, aikataulut ja voimavarat ovat tasapainossa.

Voitettavat taistelut

1.1.

Yhteistyöllä osuvia vaikutuksia ja Kainuun kuntien toimintaan niiden toivomaa lisäarvoa

1.2.

Rahoitetaan maakuntaohjelman mukaisia hankkeita, joista opitaan ja syntyy pitkäaikaisia vaikutuksia

2.1.

Edunajamisen toimintatapoja kehitetään onnistumisista ja epäonnistumisista oppien. Edunajamista toteutetaan niin, että se vahvistaa Kainuun toimijoiden yhteistyötä ja yhteishenkeä.

2.2.

Edunajamisen substanssikohteissa saavutetaan Kainuun kannalta optimaalisia tuloksia.

3.1.

Työn merkityksellisuuden vahvistaminen

3.2.

Strategia, seuranta ja tilannekuva ohjaavat tekemistä ja priorisointia

TOIMINNAN ARVOT:

yhteisöllisyys ja toisten tukeminen, positiivisuus ja luottamus, ennakoiva asiantuntijuus.

Liiton toimintaa ohjaavat arvot

1) Yhteisöllisyys ja toisten tukeminen:

Autetaan kaveria, kysytään ja uskalletaan pyytää apua - molemminpuolisen auttamisen meininki. Tuloksista ollaan ylpeitä yhdessä ja vaikeuksista selvittää yhdessä.

2) Positiivisuus ja luottamus:

Työyhteisössä vallitsee psykologinen turvallisuus, luottamus täysivaltaiseen, tasa-arvoiseen ja aktiiviseen jäsenyyteen työyhteisössä sekä avoin ja positiivinen ilmapiiri ja suhtautuminen asioihin. Aktiivista iloa ja innokkuutta työstä ja positiivista motivaatiota.

3) Ennakoiva asiantuntijuus

Työntekijöiden ennakoiva osaamisen vahvistaminen. Ollaan rohkeita ja innovatiivisia. Pyritään luovaan, uudella tavalla ajatteluun ja annetaan sille tilaa.