



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Tulevaisuuden taloushallinnon osaaja
Hakemusnumero	205473
Valintakokouksen päivämäärä	4.4.2024
Hakijan virallinen nimi	Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytystavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.9.2024
Päätymispäivämäärä	31.8.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Taloushallinnon toimiala on uudistumassa, tämä selviää niin Taloushallintoalan toimialaraportista (2019) kuin Tulevaisuuden taloushallinnon osaaja -esiselvityksen (2023) tuloksista. Digitaaliset menetelmät, ammattilaisten rooli ja osaamisen tarve tulevat yleistymään, muuttumaan ja kasvamaan lähitulevaisuudessa. Tämä vaatii työntekijöiltä muuntautumiskykyä ja entistä laajempaa osaamiskaalaa. Taloushallinnon digitalisoituminen on siirtymässä digitaalisesta taloushallinnosta älykkään taloushallinnon vaiheeseen. Älykäs taloushallinto hyödyntää uutta teknologiaa, kuten ohjelmistorobotiikkaa ja tekoälyä, mutta se on paljon muutakin. Älykäs taloushallinto muodostuu useasta toisiinsa saumattomasti yhdistyvistä osa-alueesta. Järjestelmät luovat itselleen käsittelysääntöjä, käsittelevät sekä normaali- että poikkeamatilanteita, tunnistavat ja selvittävät niitä, täsmäyttävät ja analysoivat lopputuloksia sekä ennustavat tulevaa. Tämä mahdollistaa taloushallinnon ammattilaisille täysin uudenlaista ajankäytön ja osaamisen hyödyntämistä mutta vaatii myös uudenlaista osaamista. Toteutuakseen älykäs taloushallinto vaatii näkemyksellistä johtamista ja kehitysosaamista. Uusista teknologioista ei ole hyötyä, ellei perusta ole kunnossa.

Hankkeen tavoitteena on rakentaa Kainuuseen tasaisesti kasvavalle taloushallintoalalle ajankohtaista ja vetovoimaista osaamistarjontaa sekä jatkokehittää sitä yhteistyössä yritysten, muiden organisaatioiden sekä opiskelijoiden kanssa. Hanke tavoittelee taloushallinnon koulutuksen hakijamäärän kasvattamista sekä laadukasta yritysten tarpeisiin vastaavaa koulutusta. Hanke tavoittelee myös koulutuksen sisältöjen kehittämistä jatkuvan oppimisen tarpeisiin, huomioiden etenkin verkko-opiskelumahdollisuudet. Tavoitteena hankkeessa on myös suunnitella ja pilotoida taloushallinnon täydennyskoulutusta.

Hankkeen tuloksina KAMKissa käynnistyy uudistettu liiketalouden taloushallintoon suuntaava koulutus (Tradenomi, AMK), hankkeen yhteistyöyrityksille toteutetut jatkuvan osaamisen kehittämisen koulutukset sekä täydennyskoulutuspolku alanvaihtajille.

Konkreettiset toimenpiteet:

TP1 YRITYSYHTEISTYÖ JA TÄYDENNYSKOULUTUKSET

1.1 Hankkeeseen osallistuvilta yrityksiltä selvitetään heidän henkilöstönsä täydennyskoulutustarve ja toiveet täydennyskoulutuksen toteuttamismuodoista. (9/2024–12/2024)

1.2 Tarvekartoituksen pohjalta ilmenneiden koulutusten sisällön ja toteutusten suunnittelu ja yhteensovittaminen yritysten kanssa. (1/2025–5/2027)

1.3 Yritysten täydennyskoulutusten toteuttaminen. Kartoituksen tulosten ja suunnittelutyön perusteella toteutetaan taloushallinnon koulutuksia yrityslähtöisesti esimerkiksi ajasta ja paikasta riippumattomana koulutuksena tai seminaarityyppisesti siten kuin yrityksistä tarpeita ilmenee. Osa täydennyskoulutuksista toteutetaan uudistettavan opetussuunnitelman (TP2) mukaisesti avoimena korkeakouluopetuksena niin, että osallistujilla on halutessaan mahdollisuus hyödyntää suorittamiaan opintoja osana myöhempää korkeakoulututkintoa. Hyödynnetään myös oppilaitos-yritysyhteistyötä, jossa opiskelijat toimivat esimerkiksi projekteissa tai harjoittelussa, myös käänteisen mentoroinnin näkökulmasta niin, että yrityksissä toimivat opiskelijat välittävät uusinta taloushallinnon tietämystä yrityksiin. (3/2025–8/2027)

1.4 Toteutetuista koulutuksista kerätään osallistujapalautteita ja niiden kautta koulutuksia jatkokehitetään. (3/2025–8/2027)

1.5 Taloushallinnon harjoittelijahautomoiden suunnittelu kehittäminen. Alan oppeja halutaan jakaa matalalla kynnyksellä, mutta myös tehokkaasti useammalle oppijalle samalla kertaa. Hautomoiden tarpeet selvitetään yrityksiltä ja opiskelijoilta. Hautomoita voidaan järjestää tilanteen ja tarpeen mukaisesti eri teemaisina näin syventäen osaamista kyseisestä, tarkemmasta teemasta (esim. taloyhtiöiden kirjanpito, arvonlisävero tms.). Hautomoissa on mahdollisuus myös välittää opiskelijoille realistisesti kuvaa esimerkiksi siitä, millaista taloushallinnon arki voinee olla pienessä kirjanpitoyrityksessä ja/tai julkisorganisaatiossa. (1/2025–6/2027)

1.6 Harjoittelijahautomoiden toteuttaminen säännöllisesti hankkeen ajan. (2/2025–6/2027)

1.7 Yritysyhteistyön kehittäminen opetuksen tueksi. Taloushallintoalan yritysten osaamista hyödynnetään TP2:n koulutusten (opetussuunnitelma, opintokoulutuspolut, opetushenkilöstön koulutus) suunnittelussa, toteutuksessa sekä opetusmenetelmien uudistamisessa. Laaditaan yritysyhteistyön toiminta- ja aikataulusmalli ja pilotoidaan sitä hankkeen aikana. Yritysyhteistyön ylläpitämiseksi suunnitellaan ja toteutetaan opiskelijoiden ja yritysten välisiä säännöllisiä tapaamisia, jotka aikataulutetaan opetussuunnitelmassa. Yhteistyön muotoja ovat esimerkiksi yrityslähtöiset projektit, työharjoittelu, opinnäytetyöt, toimeksiannot, opiskelijoiden vierailut yrityksiin ja asiantuntijavierailut. (9/2024–8/2027)

TP2 TALOUSHALLINTOALAN TUTKINTOKOULUTUKSEN KEHITTÄMINEN (1.9.2024 - 31.8.2027.)

Tämä tehtäväpaketti on käynnissä koko hankkeen ajan. Opetussuunnitelman suunnittelu ja kehittäminen (2.1–2.2) Opetussuunnitelmatyötä tehdään yhteistyössä opetus- ja TKI-henkilöstön, opiskelijaedustajien/ alumniin, yritysten ja muiden sidosryhmätoimijoiden kanssa. Opetussuunnitelmasta kerätään palautetta opiskelijaedustajilta ja muilta sidosryhmiltä ja sitä kehitetään hankkeen aikana saatavan palautteen perusteella.

2.1. Kehitetään ja suunnitellaan niin päivä- kuin monimuoto-opetuksena uudistettu taloushallintoalan tradenomitutkinto (AMK). Koulutuksen laajuus on 210 op ja se kestää 3,5 v. Uudistettu opetussuunnitelma on valmis toteutukseen vuonna 2026. Uudistettu opetussuunnitelma vastaa taloushallintoalan muuttuviin osaamistarpeisiin ja tuo mukanaan aiempaa enemmän projektimaista sekä työelämälähtöistä toimintaa. (9/2024–4/2025)

2.2. Suunnitellaan uudistettuun opetussuunnitelmaan perustuva koulutuspolku henkilöille, jotka haluavat vaihtaa alaa taloushallinnon alalle. Polkua pilotoidaan. (1/2025–6/2027)

Opintojaksojen toteutusten ja sisällön suunnittelu ja opetusmenetelmien kehittäminen (2.3–2.5)

2.3. Laaditaan koulutukseen tarvittavat uudet opintojaksot ja niiden sisällöt. Päivitetään tarvittaessa vanhoja opintojaksoja vastaamaan uusia vaatimuksia. Kehitetään ja suunnitellaan uusia verkko-opintojaksoja. Toimenpiteeseen kuuluu opintojaksojen suunnittelu ja oppimateriaalin valmistaminen, myös verkkoympäristöön. Myös opetusmenetelmiä kehitetään yhteistyössä yritysten kanssa.

Opintojaksojen suunnittelu ja sisältöjen rakentaminen on käynnissä koko hankkeen ajan. (1/2025–8/2027)

2.4. Uudistetun opetussuunnitelman tarpeisiin kilpailutetaan ja hankitaan tarvittavat ohjelmistot ja lisenssit laadukkaan sekä nykyaikaisen opetuksen varmistamiseksi. Ennen kilpailutusta ja hankintaa asiantuntijaopettajat perehtyvät, benchmarkaavat, testaavat ja vertaavat niitä opetussuunnitelman toteuttamisen tarpeisiin valiten tarkoituksenmukaisimmat käyttöön. (1/2025–6/2026)

2.5. KAMKin henkilöstön osaamista lisätään opetukseen liittyvissä aihealueissa. Toteutetaan tarvekartoitus ja siinä ilmenneiden tarpeiden mukaisesti järjestetään opetushenkilöstölle koulutuksia (ostopalvelu) vastaamaan uudistetun opetussuunnitelman vaatimuksia. (1/2025–8/2027)

TP3 MARKKINOINTI, VIESTINTÄ ja TIEDOTTAMINEN

3.1 Markkinoidaan yritysysteistyötä, harjoittelijahautomaita sekä koulutuksia paikallisesti sekä tarpeen mukaan kansallisesti hankkeessa luodun markkinointisuunnitelman mukaisesti. (5/2025–8/2027)

3.2 Luodaan viestintäsuunnitelma, jonka mukaan toimitaan. Viestitään hankkeen toimenpiteistä ja KAMKin taloushallinnon tradenomikoulutuksesta eri medioissa, kuten sosiaalisessa mediassa, hankkeessa luodun viestintäsuunnitelman mukaisesti. Lisäksi markkinoidaan ja verkostoidutaan eri tapahtumissa (esim. Taloushallintoliiton Työ- ja tulevaisuus -tapahtuma). Julkaisut 3–4 kpl/vuosi ja loppujulkaisu. (1/2025–8/2027)

TP4 HANKEHALLINTO

Hankehallinto on läpileikkaava toiminto, joka on mukana kaikissa tehtäväpaketeissa. Projektipäällikkö vastaa hankehallinnosta. (9/2024–8/2027)

Osallistuvia henkilöitä 104, osallistuvia yrityksiä 8.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset 305 568 €

Flat rate 40 % kehittäminen 122 227 €

Nettokustannusarvio yhteensä 427 795 €

Rahoitussuunnitelman jakautuminen:

EU+valtio 342 237 €

Omarahoitus, muu julkinen 64 558 €

Ulkopuolinen rahoitus, kuntarahoitus 3 000 € (Kajaanin kaupunki)

Ulkopuolinen rahoitus, yksityinen 18 000 € (Monetor Oy, Tilkas Oy, Puuking Oy, Tilipalvelu Jouni

Korhonen Oy, Monetra Oulu Oy, Kainuun jätehuollon kuntayhtymä/Ekokymppi, Kajaanin TiliTaito)

Rahoitussuunnitelma yhteensä 427 795 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	427 795 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	427 795 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	342 237 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (20,5 / 37 p.) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke vastaa erityistavoitteen 4.2. painopisteisiin. Hankkeessa edistetään taloushallintoalan koulutuksen tarjontaa ja laatua, koulutussisältöjen uudistamista sekä jatkuvaa oppimista. Hankkeessa rakennetaan nykyaikainen ja työelämän tarpeisiin ennakoivasti ja joustavasti vastaava koulutustarjonta alalle tulijoille sekä osaamistaan kehittäville alalla jo oleville työntekijöille. Hankkeella vastataan kainuulaisten yritysten tarpeeseen saada uusia taloushallinnon osaajia. Koulutussisältöjen uudistamisen kautta tavoitellaan alan vetovoimaisuuden nostamista sekä hakijamäärien kasvua KAMK:n liiketalouden taloushallinnon koulutuksessa.

Hanke tukee Kainuun maakuntaohjelmaa 2022–2025: Monipuolistetaan ammattikorkeakouluopintotarjontaa sekä tehostetaan työelämän osaamistarpeita vastaavien jatkuvan elinikäisen oppimisen koulutuspalvelujen tarjontaa

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 20,5 / 37 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 20.3.2024
Kainuun MYR-sihteeristö 4.4.2024
Kainuun MYR 22.4.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä