

Henkilöstöraportti vuodelta 2023

Tarkltk 27.03.2024 § 17
63/01.00.00/2024

Vuoden 2023 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemys, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Vuoden 2023 Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 26, joka oli enemmän kuin vuoden 2022 lopussa (25). Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 20 (76,92 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä oli 6 (23,08 %). Kainuun liiton henkilöstöstä naisia oli 16 ja miehiä 10. Yksi henkilö siirtyi eläkkeelle vuoden 2023 lopussa.

Vuoden 2023 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 11 673 euroa. Osaamisen kehittämiseen käytettiin noin 0,65 % koko Kainuun liiton henkilöstömenoista. Sairauspoissaolopäiviä kertyi yhteensä 231 työpäivää vuonna 2023. Vuoden 2023 aikana ei sattunut yhtään tapaturmaa.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2023 yhteensä noin 1 514 677 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina henkilöstöetuuksiin käytettiin n. 2 224,45 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvin osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan ja osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti Kainuun liiton henkilöstökokouksessa 07.03.2024.

Erillisliitteenä on henkilöstöraportti vuodelta 2023.

Lisätietoja hallintojohtaja Paula Haloselta, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

Puheenjohtajan ehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2023.

Tarkastuslautakunnan päätös

Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi henkilöstöraportin 2023.
