



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kainuun yhteiskunnalliset yritykset työllisyyttä edistämässä
Hakemusnumero	205418
Valintakokouksen päivämäärä	1.3.2024
Hakijan virallinen nimi	Valo-Valmennusyhdistys ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2024
Päätymispäivämäärä	31.8.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tavoitteena on luoda yhteiskunnallisten yritysten yhteistyömalli, jossa palveluita tuottavat yhteiskunnalliset yritykset toimivat jatkossa koordinoitusti palvelualueitaan laajentaen ja vahvuutensa yhdistäen. Yhteistyö ja voimien yhdistäminen mahdollistaa alueellisiin tarpeisiin kytkeytyvien palveluiden tuottamisen nykyistä tehokkaammin. Erityinen huomio kiinnitetään ns. työhön integroiviin yhteiskunnallisiin yrityksiin. Ne ovat yrityksiä, joiden päätavoitteena on auttaa heikossa työmarkkina- asemassa olevien henkilöiden ammatillisessa integroinnissa. Ne tarjoavat joko pysyviä työpaikkoja ja/tai tarjoamalla siirtymätyöpaikkoja, jotka helpottavat siirtymistä avoimille työmarkkinoille koulutus- ja valmennusmahdollisuuksien kautta. Tavoitteiden saavuttamiseksi hankkeessa hankitaan tietoa yhteiskunnallisista yrityksistä, niiden olemassa olevaa osaamista ja sitä miten niiden osaaminen täydentää toisiaan ja mitä mahdollisia osaamistarpeita niillä on.

Kartoituksen perusteella toteutetaan yhteiskehittämisen työpajoja, joissa vaihdetaan tietoa ja osaamista sekä tutustutaan kansainvälisiin yhteiskunnallisten yritysten yhteistyömalleihin. Tärkeänä teemana ovat sosiaalisesti vastuulliset hankinnat, missä hyödynnetään EU:n vuonna 2024 jäsenmaissaan toteuttamaa kampanjaa sosiaalisesti vastuullisista hankinnoista. Yhteiskehittämisen tavoitteena on vahvistaa yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaosaamista, ja erityisesti julkisten hankintojen osaamista ja edellytyksiä toimia täsmätyökykyisten henkilöiden työllistymisväylänä. Työpajojen pohjalta kehittyä alueen tarpeista käsin yhteistyömalli yhteiskunnallisille yrityksille. Yhteiskehittämisen osana rakennetaan myös työllistämisen malli, jota hankkeessa pilotoidaan. Hankkeen tuloksena yritysten osaaminen on lisääntynyt ja heikossa työmarkkina- asemassa olevien henkilöiden osaaminen ja muut työllistymisen edellytykset ovat parantuneet ja työllistyminen on lisääntynyt.

Hankkeessa keskeisessä roolissa on viestintä, koska työhön integroivien yhteiskunnallisten yritysten konsepti ei ole Suomessa tuttu. Viestintä kohdennetaan erityisesti: kohderyhmänä oleville yrityksille, alueen viranomaisille ja palvelujen ostajille.

Hankkeen kohderyhmät:

Alueellisesti toimivat yhteiskunnalliset yritykset ja muut yhteisötalouden toimijat. Erityisenä kohderyhmänä työllisyyttä edistävät, ns. työhön integroivat yhteiskunnalliset yritykset. Hankkeen määrällisten tavoitteiden osalta on hyvä huomata, että yhteiskunnalliset yritykset voivat olla juridiselta muodoltaan osuuskuntia, yhdistyksiä, osakeyhtiöitä tai muita. Hankkeen määrällisiin tavoitteisiin on sisällytetty kaiken muotoiset yritykset.

Muut työnantajat ja yritykset, erityisesti työvoimapula-aloilla toimivat, kuten matkailualan yritykset. Vaikeasti työllistyvät henkilöt, esim. pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset / täsmätyökykyiset sekä maahan muuttaneet henkilöt.

Osallistuvia yrityksiä 20 kpl, osallistuvia henkilöitä 50.

Konkreettiset toimenpiteet:

1) Yhteiskunnallisten yritysten tunnistaminen

Tiedon kokoamisen pohjaksi kootaan pienimuotoinen kirjallisuuskatsaus olennaisesta aiheeseen liittyvästä tiedosta hyödyntäen YYO/ESR+:ssa jo tehtyä työtä. YYO/ESR+:n kokoaman tilastodatan avulla analysoidaan Kainuun alueen yhteiskunnalliset yritykset. Tarkennetaan tietoja yritysten luonteen osalta:

- Ovatko yritykset työllisyyttä edistäviä tai työhön integroivia yhteiskunnallisia yrityksiä?
- Kuinka suuri osuus henkilöstöstä on osatyökykyisiä henkilöitä? (vrt. varattujen hankintojen vaatima 30 % osuus)
- Millaisia muita toimia ko. yritykset käyttävät työllistämiseen? Millainen rahoituspohja on?
- Osallistuvatko yritykset julkisiin hankintoihin?
- Millaisia verkostoja yrityksillä on alueella?

Tiedot kootaan puhelinhaastatteluilla. Haastateltavat valitaan tilastotiedon perusteella, mutta lisäksi haastateltavia kutsutaan mukaan avoimella haulla sosiaalisessa mediassa, eri tapahtumissa sekä ns. "lumipallomenetelmää" hyödyntäen.

2) Vahvuuksien ja osaamisen tunnistaminen

Tunnistetuille yritykselle tehdään kartoitus vahvuuksista ja osaamistarpeista. Kartoituksessa hyödynnetään eurooppalaisten BE WISE-tutkimuksen (www.bwiseproject.eu/en/home) sekä OBCD-hankkeessa (www.obcdproject.eu/) tehtyjä osaamisen liittyviä kyselyiden runkoa ja viitekehystä (bwiseproject.eu/en/home). Erityinen huomio kiinnitetään rahoitusosaamiseen sekä julkisiin hankintoihin liittyvään osaamiseen. Kartoitus toteutetaan samanaikaisesti kohdan 1 kanssa samoilla menetelmillä.

3) Osaamisen kehittäminen ja yhteiskehittäminen

Kohtien 1 ja 2 kohtien pohjalta toteutetaan yhteiskehittämisen menetelmin työpajoja, joissa yritykset vaihtavat tietoa ja osaamista sekä muodostavat yhteistä näkemystä esim. rahoitukseen ja julkisiin hankintoihin osallistumisen haasteista. Työpajoissa tutustutaan kansainvälisiin, yhteiskunnallisten yritysten yhteistyön malleihin. Keskeinen malli on ruotsalainen Social Trade-malli, jonka pohjalta mietitään vaihtoehtoja yhteistyöhön. Tärkeänä teemana ovat sosiaalisesti vastuulliset hankinnat, missä hyödynnetään EU:n vuonna 2024 jäsenmaissaan toteuttamaa kampanjaa sosiaalisesti vastuullisista hankinnoista. Työskentelyalustana käytetään mahdollisesti OBCD-hankkeessa kehitettyä yhteiskunnallisten yritysten yhteiskehittämisalustaa, joka on hankesuunnitelmaa kirjoitettaessa prototyypivaiheessa, mutta valmistuu suunnitellun hankkeen aloittaessa toimintansa. Alusta mahdollistaa yrityksille alueellisen ja kansallisen yhteiskehittämisen lisäksi väylän kansainvälisiin verkostoihin ja rahoituksiin. Toimenpiteessä vahvistetaan yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaosaamista ja edellytyksiä toimia täsmätyökykyisten henkilöiden työllistymisväylänä. Työpajojen pohjalta alueen kehittyä alueen tarpeista käsin yhteistyömalli yhteiskunnallisille yrityksille. Yhteistyömalli kuvataan.

4) Työllistämisen malli

Luodaan alueelle yhteiskunnallisten yritysten yhdessä luoma työllistämisen malli, joka pohjaa sekä työnhakijoiden että työnantajien tarpeisiin. Työssä hyödynnetään "Osatyökykyisten rekrytoinnin

parantaminen” -hankkeen tuloksia eli malli tulee todennäköisesti yhdistämään eri menetelmiä, jossa tuetaan sekä työnhakijoita että työnantajia. Kehitysvaiheessa tutustutaan myös kansainvälisiin, hyviä työllistämistuloksia saaneisiin malleihin kuten Ranskan nollatyöttömyysmalliin. Malli luodaan yhteiskehittämistyöpajoja hyödyntäen. Työpajoihin osallistuu sekä yhteiskunnallisia yrityksiä että muita työnantajia. Työpajoissa rakennetaan yhteistä ymmärrystä sekä yhteiskunnallisten yritysten että perinteisten yritysten näkökulmasta. Yhteiskehittämisessä työskennellään muiden yritysten ja työnantajien kanssa kiinnittäen erityistä huomiota työvoimapula-aloihin ja tehtävien räätälöintiin. Työllistämisen malli kuvataan.

5) Mallin pilotointi

Valo-Valmennusyhdistyksen valmentajat toteuttavat mallia ja tukevat heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöitä sekä yrityksiä valittujen mallien avulla. Pilotointi mallinnetaan yhteiskehittämistä hyödyntäen sekä kumppaniverkostossa että hankkeeseen osallistuvien henkilöiden kanssa. Osallistujia tavoitetaan työllisyyspalveluiden, oppilaitosten, Kohtaamon, Ohjaamon, Tönärin sekä Opiskelijakunta KAMOn kautta.

6) Viestintä ja arviointi

Työhön integroivien yhteiskunnallisten yritysten konsepti ei ole Suomessa tuttu. Tämän vuoksi hankkeen viestintä on keskeisessä roolissa, kun hankkeen tavoitteesta, toiminnasta ja tuloksista viestitään. Viestintä kohdennetaan erityisesti: kohderyhmänä oleville yrityksille, alueen viranomaisille ja palvelujen ostajille. Hankkeelle tehdään oma LinkedIn ja Facebook –kanava. Lisäksi viestinnässä hyödynnetään YYO/ESR:n sekä viestintäkanavia. Lisäksi hankkeessa tehdään jatkuvaa itsearviointia ja ohjausryhmä arvioi hankkeen etenemistä. Hankkeen yhteistyökumppaneita ovat Kajaanin ammattikorkeakoulu ja Kumppaniksi ry. KAMKin kanssa yhteistyössä hankkeen teemoista toteutetaan mm. opinnäytetöitä. He ovat mukana myös hankkeen tapahtumissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset 475 732 €
Flat rate 40 % kehittäminen 190 292 €
Nettokustannusarvio yhteensä 666 024 €

Rahoitussuunnitelman jakautuminen:

EU+valtio 532 820 €
Omarahoitus, yksityinen 133 204 €
Rahoitussuunnitelma yhteensä 666 024 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	666 024 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	666 024 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	532 820 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Hankesuunnitelma ei ole riittävän konkreettinen; työpakettien eli konkreettisten toimenpiteiden kuvaukset ovat hyvin yleisellä tasolla, niiden laajuuksia ei ole kuvattu eikä tarkemmin aikataulutettu. Työttömien kohderyhmän tavoittaminen ja mukanaolo hankkeen toiminnassa (työpaketti 5) on epäselvä.

Lisäksi hakemuksessa esitetyt resurssit ei voida pitää tarkoituksenmukaisina ja kohtuullisina. Hankkeen kokonaisbudjetti suhteessa hankkeen tavoitteisiin, toimenpiteisiin ja määrällisiin osallistujatavoitteisiin on ylimitoitettu.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 1.3.2024

Kainuun MYR-sihteeristö 5.3.2024

Kainuun MYR 15.3.2024

Rahoittaja ei puolla hakemuksen hyväksymistä