



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Maailmalta Kainuuseen - yhdessä töitä tekemään
Hakemusnumero	205045
Valintakokouksen päivämäärä	1.3.2024
Hakijan virallinen nimi	Kainuun hyvinvointialue
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.2.2024
Päätymispäivämäärä	31.1.2027

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen taustalla on sosiaali- ja terveydenhuollon pula työntekijäresursseista. Hankkeen tavoitteena on jalkauttaa ja arvioida Maailmalta oppipolun kautta työntekijäksi Kainuun hyvinvointialueelle -hankkeessa luotua generistä vastuullista rekrytoinnin mallia. Hankkeen avulla ulkomaisia työntekijöitä vastaanottavat työyksiköt valmennetaan erilaisista kulttuureista tulevien työntekijöiden perehdyttämiseen ja työn tukemiseen. Hanke tukee ulkomailta rekrytoituja työn aloittamisessa ja kotoutumisessa alueelle. Hankkeen avulla tuetaan työyksiköjen työhyvinvointia, tuottavuutta ja monimuotoisuutta.

Hankkeen toimenpiteissä kokeillaan ja arvioidaan tuen toimintamallia sekä tehdään siihen mahdollisesti tarvittavia parannuksia. Hankkeessa vahvistetaan kotoutumisen tuen verkostoja alueella sekä luodaan yhteisrekrytoinnin verkosto muiden alojen työnantajien kanssa. Hankkeen viestinnän avulla lisätään myönteisiä asenteita ulkomailta tulevien työntekijöiden kotoutumisen tueksi. Hanke tekee myös yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa ulkomailta rekrytoitujen ammattipätevyyden laillistamiseksi. Hankkeen tuloksena on vastuullinen kansainvälinen rekrytointiprosessi Kainuun hyvinvointialueella. Sen ansiosta ulkomailta tulevat työntekijät ja heidän perheensä kotoutuvat Kainuuseen. Alueen työntekijäpula on helpottunut ja alueen elinvoimaisuus on lisääntynyt. Rekrytointimalli on käytettävissä rekrytointitoiminnan kehittämiseen myös Pohjoisen Yhteistoiminta-alueen muille hyvinvointialueilla.

#### Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Ulkomailta Kainuun hyvinvointialueelle rekrytoidut sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijät.

Kainuun hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö.

Alueella jo asuvat, työelämän ulkopuolella olevat ulkomaalaistaustaiset henkilöt.

Yhteensä 300 henkilöä.

#### Hankkeen konkreettiset toimenpiteet:

##### **TP 1. Työntekijöiden vastaanottaminen ja tuki. 1.2.2024-31.12.2026**

Ensimmäisten työntekijäryhmien vastaanottaminen. Hankepäällikkö ja kv-rekrytointikoordinaattori

osallistuvat ryhmien vastaanottamiseen yhdessä kohdemaatoimijan kotouttajan kanssa. Ryhmien kanssa

järjestetään viranomaiskäynnit tavoitteena saada kaikki dokumentit Suomessa selviämistä varten mahdollisimman nopeasti.

Kielikoulutuksen järjestäminen saapuville henkilöille tavoitteena sujuvoittaa kielen kehitystä heti alkuvaiheessa. Hankkeen työntekijät tekevät yhteistyötä keskitetyn työvuorosuunnittelun, kouluttajien ja yksiköiden kanssa koulutussisältöjen ja aikataulujen koordinoimiseksi. Hankkeen aikana on tavoitteena tuoda Kainuuseen kuusi ryhmää työntekijöitä. V. 2024 kerätään aktiivisesti tietoa prosessin toimivuudesta ja prosessia kehitetään v. 2025 saapuvien ryhmien vastaan ottamiseksi kehitetyin toimintamallein. Hanketyöntekijät tukevat työyhteisöjen toimintaa mallin mukaisesti.

Eri ammattiryhmien osalta samat tukitoimet ja työnantajavastuut toistuvat. Hanketyöntekijät kehittävät prosessia huomioimaan muiden ammattiryhmien erityispiirteet rekrytoinneissa. Hankkeessa toteutetaan kansainvälistä rekrytointia eri ammattiryhmille, pääkohteena hoitotyöntekijät ja lääkärit. Hanketyöntekijät valmistelevat prosessia ja tukevat toimijoita mahdollisten rekrytointien käynnistyessä.

#### **TP 2. Asettautumisen tukeminen. 1.2.2024-31.12.2026**

Saapuvien ryhmien työntekijöiden tukeminen asettautumisessa/kotoutumisessa ja sen koordinoiminen kuuluu kv-rekrytointikoordinaattorille. Työntekijöille järjestetään kuukausittaisia ryhmätapaamisia, joissa käsitellään viranomaisasioita, työhön liittyviä sopimuksia ja määräyksiä ja muita Suomessa työskentelyyn liittyviä teemoja sekä perehdytetään suomalaiseen kulttuuriin. Perheenyhdistämisen tuen tarvetta kartoitetaan ryhmiltä asettautumisprosessin aikana, henkilöille järjestetään yksilökeskustelut kuukauden ja kuuden kuukauden kuluttua saapumisesta Suomeen. Aloitus- ja seurantakeskustelujen läpikäyminen ja perehdytyksen etenemisen seuranta toteutetaan hankkeen toimesta. Toiminnalla luodaan luottamuksellinen ja matalan kynnyksen yhteistyösuhde hanketoimijoiden, työyhteisöjen, esihenkilöiden ja tulevien työntekijöiden kanssa. Osana työpakettia kartoitetaan 3-sektorin toimijoiden tarjoamia mahdollisuuksia työntekijöiden Kainuuseen integroitumisen tukemiseksi ja tehdään aktiivista yhteistyötä 3-sektorin kanssa. Hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä kotoutumisvastuussa olevien kuntien ja kaupunkien kanssa.

#### **TP 3. Toiminnan arviointi ja juurruttaminen. 1.2.2024-31.12.2026**

Maailmalta oppipolun kautta työntekijäksi Kainuun hyvinvointialueelle -hankkeessa kehitetyn kansainvälisen rekrytoinnin prosessin toimivuuden arviointi ja kehittäminen työyhteisöistä, tulevilta työntekijöiltä ja esihenkilöiltä kerätyn tiedon perusteella. Prosessiin tehdään tarvittavia muutoksia saadun palautteen ja organisaation johdon linjausten mukaisesti. Prosessin edetessä arvioidaan saapuvien työntekijöiden kielellistä kehitystä ja arvioidaan kielen koulutuksen tuen vaikuttavuutta kyselyin ja haastatteluin. Arvioinnissa huomioidaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen suhteessa suomalaisiin työntekijöihin. Päävastuu arvioinnista on hankepäälliköllä.

Prosessia vertaisarvioidaan Pohjoisen Yhteistoiminta-alueen (YTA) toimijoiden kanssa. Hankepäällikkö vastaa vertaisarvioinnista ja YTA tasaisen prosessin kehittämisen yhteistyöstä. Tavoitteena on edistää ulkomaisen rekrytoinnin yhteiskilpailutusta YTA-alueella. Pyrkimyksenä on kilpailutuksella saada nykyistä paremmin huomioitua työnantajan toiveet rekrytointiprosessin toteutuksessa ja lisätä läpinäkyvyyttä hankintaketjuissa. Vuoden 2026 aikana prosessin vaatima resurssointi ja toimintamalli suunnitellaan hankkeen ja organisaation johdon kanssa tuotettavaksi osana omaa toimintaa v. 2027 alusta alkaen.

#### **TP 4. Yhteistyö oppilaitosten kanssa. 1.2.2024-31.12.2026**

Yhteistyötä oppilaitosten kanssa tehdään kansainvälisesti rekrytoitujen hoitajien pätevoitymiseksi Suomessa. Osallistutaan lähihoitajien oppisopimuskoulutuksen kehittämiseen. Tehdään tiivistä yhteistyötä KAMK:n Nursing pathway -hankkeen sekä Edukain Next Level hankkeen kanssa. Hanketyöntekijät osallistuvat säännöllisesti koulutuspolkujen yhteiskehittämiseen. Kv-rekrytointikoordinaattori suunnittelee yhteistyössä työyksiköiden esihenkilöiden kanssa toimet työjärjestelyissä opiskelun mahdollistamiseksi töiden ohella tehokkaasti ja ilman tarpeettomia viivytyksiä, työntekijöiden jaksaminen huomioiden. Hyvinvointialueen ja oppilaitosten yhteistyössä syntyvää osaamista ja kokemusta voidaan hyödyntää koulutettaessa alueen muiden työnantajien kansainvälisesti rekrytoituja henkilöitä.

**TP 5. Alueellisen kansainvälisen yhteisrekrytoinnin rakenne ja koordinaatio. 1.9.2024-31.12.2026**

Perherekrytoinnin (pohjalla Migrin perhemääritelämä, myös esimerkiksi yksinhuoltajat lapsen kanssa) kehittäminen ja puolisoiden työllistyminen alueellisesti. Rekrytoinnissa kohdemaissa huomioidaan hoitajapariskunnat, jolloin työt puolisoille etsitään hyvinvointialueen sisältä. Organisaatiossa kartoitetaan tarpeita huollon, logistiikan ja ravintopalveluiden piirissä niin, että puolisoita voitaisiin rekrytoida suoraan myös em. tehtäviin hyvinvointialueella. Hankkeessa tuetaan tiiviisti myös hoitotyöhön rekrytoidun puolison työllistymistä ja urapolkua alueella, mm. oppisopimuskoulutuksilla. Osana hankkeen toteutusta edistetään alueellisen yhteistyön kehittämistä kansainvälisessä rekrytoinnissa, joka nähdään tärkeänä. Hankkeessa osallistutaan yhteistyöverkostoihin (mm. Kainuun ELY, Kainuun Liitto). Hankkeessa kartoitetaan yhteistyökumppaneita yhteisrekrytoinnin toteuttamiseen siten, että toinen puolisoista työllistyy hyvinvointialueelle ja toinen Kainuun alueen kuntiin tai yrityksiin, esimerkiksi etsien sairaanhoitaja/hitsari pariskuntia yhteisesti. Tämä lisää henkilöstön saatavuutta laajemmin alueellisesti ja lisää kansainvälisen rekrytoinnin pitovoimaa myös muilla työnantajilla kuin hyvinvointialueella. Yhteisrekrytoinnin tavoiteaikatauluna on mahdollinen toteutus vuoden 2026 saapuviin ryhmiin.

**TP 6. Kartoittaa ja tunnistaa koulutuspolut pätevytyymiseen ja Kainuun hyvinvointialueelle työllistymiseen. 1.9.2024-30.12.2025**

Tehdään alueellinen kartoitus jo maahan muuttaneiden työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden rekrytoimisesta Kainuun hyvinvointialueelle. Hankkeessa selvitetään polkua jo valmiille hoitotyöntekijöille ja hoiva-alalle haluaville henkilöille kouluttautua ja työllistyä Kainuun hyvinvointialueelle.

Työnantajalle on tärkeää, että työntekijällä on riittävä lähtötaso kielellisesti, jotta työskentely voidaan aloittaa ja kielen kehittyminen pääsee edistymään opintojen ja työskentelyn myötä. Hanke kartoittaa alueellisesti verkostoa, joka löytää alueen koulutetut työelämän ulkopuolella olevat hoitajat ja ohjaa heidät kielen koulutukseen riittävän kielitason saavuttamiseksi. Hankkeessa tehdään yhteistyötä kuntien työllistymispalveluiden, koulutusliikelaitosten ja työnantajan välillä.

**TP 7. Viestintä 1.2.2024-31.12.2026**

Kansainväliseen rekrytointiin liittyy paljon tiedottamistarpeita ja disinformaation vähentämistä. Hankkeen viestinnällä vaikutetaan yleiseen kulttuurisensitiiviseen asenneilmapiiriin Kainuun alueella, päiväkodeissa, kouluissa sekä eri työpaikoilla. Hankkeessa tehdään kansainvälisestä rekrytoinnista yhä läpinäkyvämpää ja tunnettua. Viestintää kohderyhmänä ovat Kainuun hyvinvointialueen henkilöstö, luottamushenkilöt sekä kuntalaiset kaikissa Kainuun kunnissa. Hankkeen kuluessa kirjoitetaan artikkeli perherekrytoinnin toteutumisesta, jota tarjotaan julkaistavaksi valtakunnalliseen julkaisuun. Hanketyöntekijät käyttävät viestinnän erilaisia keinoja ja järjestävät tiedotusta laaja-alaisesti keskustelujen, sosiaalisen median julkaisujen, tiedotteiden ja sähköpostin välityksellä eri kohderyhmille. Hyvinvointialueen verkkosivuja kehitetään kansainvälisen rekrytoinnin osalta.

**TP 8. Hallinnointi 1.2.2024-31.1.2027**

Hankkeeseen palkataan kaksi työntekijää, hankepäällikkö sekä kansainvälisen rekrytoinnin koordinaattori. Hankepäällikkö vastaa hankkeen etenemisestä hankesuunnitelman mukaisesti ja hankkeen hallinnoimisesta sekä osaltaan työpakettien toteuttamisesta ja kehittämisen verkostoyhteistyöstä. Kv-rekrytointikoordinaattori vastaa pääosin konkreettisesta tuesta uusille työntekijöille sekä osaltaan muusta hankekehittämisestä.

Lisätietoja hakemuksesta

**Kustannusarvion jakaantuminen:**

Palkkakustannukset 361 098 €

Flat rate 40 % kehittäminen 144 439 €

Nettokustannusarvio yhteensä 505 537 €

**Rahoitussuunnitelman jakautuminen:**

EU+valtio 404 430 €

Omarahoitus, muu julkinen 101 107 €

Rahoitussuunnitelma yhteensä 505 537 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	505 537 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	505 537 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	404 430 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (26/42 p.) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke vastaa hyvin erityistavoitteen 4.1. painopisteisiin. Erityistavoitteen mukaisesti hankkeella vastataan sotealan kohtaanto-ongelmiin sekä rekrytointihaasteisiin edistämällä erityisesti työvoiman alueellista liikkuvuutta. Hankkeen keskeistä sisältöä ovat uusien työntekijöiden ja työyhteisöjen tuki, työyhteisöjen monimuotoisuuden ja vastaanottokyvyn kehittäminen, asettautumispalveluiden kehittäminen sekä rekrytointeihin liittyvän yhteistyön ja siihen liittyvien käytänteiden kehittäminen alueen työnantajien, koulutusorganisaatioiden, kolmannen sektorin ja muiden julkisten toimijoiden kanssa. Hankkeessa huomioidaan erityisesti mukana muuttavien puolisoiden työllistyminen. Lisäksi hanke edistää alueella jo olevien työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien sotealan osaajien työllisyyttä ja sitä kautta osaavan työvoiman saatavuutta.

Hanke tukee Kainuun maakuntaohjelmaa 2022–2025: Työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto lisääntyy, maahanmuuttajien kotoutuminen onnistuu, työllisyysaste paranee ja Kainuun monikulttuurisuus vahvistuu. Hanke edistää aktiivisesti osaavan työvoiman saatavuutta, edistää kv-taustaisten henkilöiden ja heidän puolisoitensa kotoutumista, työnantajien välistä yhteistyötä sekä työyhteisöjen monimuotoisuutta.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 26/42 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 1.3.2024

Kainuun MYR-sihteeristö 5.3.2024

Kainuun MYR 15.3.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä