



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	FLOW - Suomea ja sosiaalisia taitoja työelämään
Hakemusnumero	205258
Valintakokouksen päivämäärä	1.3.2024
Hakijan virallinen nimi	Kajaanin Haka ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytystavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.3.2024
Päätymispäivämäärä	28.2.2026

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027- ohjelman mukaan työvoiman saatavuus on merkittävä yritysten kasvun este. Lisäksi globaalit muutokset kuten digitaalisuuden lisääntyminen tai ekologiset haasteet vaikuttavat työvoiman tarpeeseen ja osaamisen kehittämiseen. Ohjelman mukaan on huomioitava myös eri alueiden elinvoimaisuus ja niillä asuvien ihmisten hyvinvointi koko työvoimapotentialin hyödyntämiseksi. Tämä tarkoittaa työttömille, työvoiman ulkopuolella oleville sekä työmarkkinoille heikosti integroituneille tarvittavia monialaisia palveluja.

Flow - Suomea ja sosiaalisia taitoja työelämään- hanke on kaksi vuotta kestävä työllisyysuhanke ajalla 1.3.2024 – 28.2.2026. Hanke pyrkii vastaamaan edellä mainittuihin tavoitteisiin kohtaamalla 100 työtöntä Kajaanissa asuvaa työnhakijaa, työttömyysuhan alla olevaa tai osa-aikatyössä olevaa. Näistä tavoittelemme 70 %:n työllistyvän tai lähtevän opintoihin hankkeeseen osallistumisen myötä. Loput 30 % ohjataan omalle polulle, jota on jo aloitettu Flow Suomea ja sosiaalisia taitoja työelämään -hankkeessa.

Hanke laatii järjestöissä ja hankkeissa ostopalveluna hyödynnettävän palvelumallin eli kuinka ohjata asiakasta voimavaralähtöisesti kohti työelämää tai opintoja. Hanke tarjoaa asiakkailleen polkuja töihin erilaisten tarvelähtöisesti luotujen moduulien myötä. Jokainen asiakas osallistuu perusmoduuliin, jossa kartutetaan omia voimavaroja, sosiaalisia taitoja, työelämätaitoja, digitaalisia valmiuksia ja tarvittaessa kielitaitoa. Tämän lisäksi asiakkaat voivat täydentää osallistumistaan alakohtaisilla moduuleilla (4 erilaista), jotka ovat metallialan, liiketoiminta-alan, hoiva-alan sekä puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan moduulit ja tarvittaessa muut moduulit. Alakohtainen moduulimalli on johdettu valmiiksi tunnistetuista oppimisympäristöistä. Alueen työllisyystoimijoiden mukaan alakohtaisiin moduuleihin valitut alat kärsivät Kajaanissa kohtaanto-ongelmasta, jossa työvoimaa ei ole riittävästi saatavilla. Moduuleissa tutustutaan kyseiseen alaan asiantuntijaluentoja, yritysvierailujen ja työharjoittelujen avulla.

Sen lisäksi, että tavoittelemme 70 %:n asiakkaista työllistyvän tai aloittavan opinnot, voi hanke vaikuttaa myös yksilöllisiin voimavaroihin ja kykyihin. Hankkeeseen osallistumisen myötä asiakkaan sosiaalinen pääoma kasvaa, ulkomaalaistaustaisten suomen kielen taito lisääntyy työelämän vaatimusten mukaisesti, alan vaihtajien suunnitelmat kirkastuvat ja vaikeasti työllistyvät miehet pääsevät työelämään.

Hankkeen varsinaista kohderyhmää ovat työttömät ja työttömyysuhan alla olevat suomenkieliset ja vieraskieliset kajaanilaiset. Asiakkaat tulevat pääasiassa kuntakokeilun kokeilutoimiston kautta, jonka kanssa olemme käyneet jo etukäteisneuvottelut. Osallistuvien henkilöiden määrä 100, osallistuvia yrityksiä 50.

#### Toimenpiteet:

Hankkeen aikataulut on jaettu neljään noin puolen vuoden periodiin, ja jokaiselle periodille on määriteltä asiakastyössä, toimijaverkostossa, työelämäyhteistyössä ja viestinnässä toteutettavat tehtävät.

#### Työpaketti 1: Asiakkaat (hankkeessa 3-6kk)

Hankkeen kohderyhmiä ovat työttömät työnhakijat, joilla on joko vähäiset voimavarat tai vaikeutta sosiaalisissa tilanteissa, heikko suomen kielen taito, alanvaihto mielessä tai muutoin vaikeuksia työllistyä. Asiakkaalla voi olla myös useampia edellä mainituista haasteista. Flow- suomea ja sosiaalisia taitoja työelämään- hanke on yhteneväinen Kainuun kaikkien kuntien kotouttamisohjelman 2023–2024 kanssa seuraavilta osin: 1) koulutuspolun tehokkaampi hyödyntäminen, 2) opiskelupolkujen nivelvaiheiden selkeyttäminen, 3) monikulttuurisuustaitojen kehittäminen, 4) työllistymisen edistäminen, 21) harjoitteluiden mahdollistaminen, 22) henkilöstökoulutus selkokielellä ja 25) maahanmuuttajatyön verkostotyön sujuvoittaminen.

Hankkeessa toteutetaan Flow- orientaatiokeskus, jossa toteutetaan perusmoduulin sisältöä sekä neljän alakohtaisen moduulin teoriaosuuksia. Perusmoduulin sisältö on suunniteltu aiemmissa hankkeissa tehtyjen havaintojen perusteella, jossa korostuvat asiakkaan voimaantumiselementit. Asiakkaille järjestetään työharjoitteiden lisäksi liikunta, musiikki, rentoutus- yms. voimaantumisia edistäviä ryhmiä ja yksilöharjoitteita. Alakohtaiset moduulit ovat nousseet yhteistyötahojen esittämistä tarpeista. Näissä neljässä moduulissa voidaan harjoittaa käytännön työelämän taitoja. Hakamaja on Kajaanin Haka Ry:n kokoontumistila metsäympäristössä lähellä keskustaa. Hakamaja on tila, jota voidaan käyttää vuoden ympäri yksilö- ja ryhmätoimintojen järjestämiseen.

#### Perusmoduuli ja alakohtaiset moduulit

Hankkeessa kaikki asiakkaat tulevat ensin perusmoduuliin, ja alkukartoituksen jälkeen osa asiakkaista siirtyy alla oleviin, alakohtaisiin moduuleihin. Asiakkailla voi olla yksilöllisen kiinnostuksen kohteena myös muita aloja, jolloin hankkeessa lähdetään etsimään asiakkaiden tarpeista käsin vaihtoehtoisia mahdollisuuksia opinto- tai työelämään. Tällainen asiakasryhmä voivat olla esimerkiksi Kajaaniin saapuvat urheilijat, joilla on tavoitteena jäädä alueelle töihin urheilu-uran päätyttyä. Esimerkkinä muiden alojen kiinnostukseen vastaavasta toiminnasta voivat olla esimerkiksi logistiikka-alan verkko- tai virtuaalikoulutukset.

#### Alakohtaisten moduulien sisältö:

##### 1. Metallialan moduuli:

Metallialan moduulissa pääsee tutustumaan metallialan tyypillisiin työtehtäviin asennus-, kokoonpano- tai huoltotehtävien avulla. Lisäksi tutustutaan erilaisiin metallitöissä käytettäviin laitteisiin työturvallisuustekijät huomioiden. Myös työturvallisuuskortin suorittaminen on mahdollista. Tarjoamme ostopalveluna jopa viiden päivän harjoittelupaketteja ja työpajoja yhteistyöyrityksissä.

Tutustumiskäynnit ja -jaksot voidaan järjestää myös Kainuun Ammattiopistolla nykyaikaisessa oppimisympäristössä. Alustavia keskusteluja on käyty niin KAO:n kuin Paltamon Metallin ja muidenkin yksityisten yritysten kanssa tulevasta yhteistyöstä.

##### 2. Liiketoiminta-alan moduuli:

Liiketoiminta-alan moduuliin kuuluu asiakaspalvelutilanteiden ja alakohtaisen kielitaidon harjoittelu esimerkiksi kassatyöskentelyssä tai erilaisissa myyntipisteissä ja niiden valmistelussa. Asiakas oppii ymmärtää perusteet tuloksellisesta liiketoiminnasta, myynnistä ja markkinoinnista sekä työyhteisössä toimimisesta. Opittua pääsee harjoittelemaan yhteistyöyrityksissä työharjoittelussa tai työkokeilussa.

Alustavia keskusteluja yhteistyöstä on käyty Kontinjoen Herkkukulman ja Osuuskauppa Maakunnan kanssa.

### 3. Hoiva-alan moduuli:

Hoiva-alan työtehtävistä tutustutaan ikääntyvien hoidon ja kuntoutuksen, lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon sekä vammaistyön osa-alueisiin. Moduulissa tutustutaan kasvun ja osallisuuden sekä hyvinvoinnin ja toimintakyvyn edistämiseen esimerkiksi kotihoidossa tai palveluasumisessa.

Suunnittelemme ja toteutamme yksilöllisiä harjoittelupaketteja sekä erilaisia toiminnallisia tuokioita tai terveyttä edistäviä tietoisuuksia toimintaympäristöjen asiakkaiden tarpeet huomioiden, joissa asiakkaamme saavat toimia ohjaajajarjoittelijoina. Mahdollisia yhteistyökumppaneita ovat esimerkiksi päiväkodit, vanhusyksiköt ja kehitysvammaisten hoivayksiköt.

### 4. Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan moduuli:

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan moduulissa harjoitellaan kiinteistön yleishoitoa ja valvontaa sekä piha- ja ulkoalueiden hoitamista. Tyypillisiä tehtäviä voivat olla erilaiset korjaukset, pienet rakennustyöt, siivoaminen, ulkoalueiden hoito ja näiden hoitotehtävien suunnittelu ja toteuttaminen sekä työturvallisuuden huomioiminen. Opittua pääsee harjoittelemaan yhteistyöyrityksissä työharjoittelussa tai työkokeilussa. Mahdollisia yhteistyökumppaneita ovat Lassila & Tikanoja sekä Vimpelin urheilualueet sekä muut yksityiset yrittäjät.

### 5. Tarvittaessa muut moduulit

Asiakkaiden/yrittäjien yksilöllisen kiinnostuksen ja tarpeiden mukaan rakentuvat kokonaisuudet.

## Lisätietoja hakemuksesta

### **Kustannusarvion jakaantuminen:**

Palkkakustannukset 333 176 €

Flat rate 40 % kehittäminen 133 270 €

Nettokustannusarvio yhteensä 466 446 €

### **Rahoitussuunnitelman jakautuminen:**

EU+valtio 373 137 €

Omarahoitus, yksityinen 15 309 €

Ulkopuolinen rahoitus, kuntarahoitus 45 000 €

Ulkopuolinen rahoitus, yksityinen 33 000 €

Rahoitussuunnitelma yhteensä 466 446 €

### Ulkopuolisen rahoituksen jakautuminen:

Kuntarahoitus: Kajaanin kaupunki 45 000 €

Yksityinen rahoitus: Osuuskauppa Maakunta 5 000 €, LähiTapiola 14 000 €, Kajaanin Romu 5 000 € ja Porkvision Oy 9 000 €

## Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	466 446 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	466 446 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	373 137 €, 80 %

## Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (28,5/42 p.) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke vastaa hyvin erityistavoitteen 4.1. painopisteisiin. Hanke edistää kajaanilaisten maahanmuuttajien ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä. Hanke tukee kohderyhmän arki- ja alakohtaista kielenoppista oppimisympäristöissä tapahtuvan pari- ja ryhmätyöskentelyn kautta. Lisäksi hankkeella edistetään osallistujien sosiaalisia taitoja sekä yleisiä työelämävalmiuksia. Hanke tukee myös työnantajia maahanmuuttajien ja muiden pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työllistämässä.

Hanke tukee Kainuun maakuntaohjelmaa 2022–2025: Työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto lisääntyy, maahanmuuttajien kotoutuminen onnistuu, työllisyysaste paranee ja Kainuun monikulttuurisuus vahvistuu. Hankkeen pyrkii nostamaan maahanmuuttajien työllisyysastetta, lisäämään maahanmuuttajien ja kantaväestön vuorovaikutusta sekä edistämään osaavan työvoiman saatavuutta.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erytysten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 28,5/42 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 1.3.2024

Kainuun MYR-sihteeristö 5.3.2024

Kainuun MYR 15.3.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä