

## Kainuun liiton strategia

Mhall 14.08.2023 § 114

Maakuntaohjelma linjaa Kainuun liiton toiminnan yleistavoitteet, jotka operationalisoidaan vuosittain liiton toiminta- ja taloussuunnitelmaan sekä edelleen kehityskeskusteluissa kunkin työntekijän toimenkuvaan.

Kainuun liiton viraston johtamisen ja työskentelyn terävöittämiseksi laaditaan maakuntaohjelman tuloksellisuutta parantava Kainuun liiton strategia. Siihen sisällytetään toiminnan operationaaliset tavoitteet ja niitä toteuttavat tehtäväkokonaisuudet seurantamittareineen kaikille liiton vastuualueille ja päätehtäville. Strategiassa määritellään maakuntaohjelman toimintalinjojen koordinoituvastuu.

Strategian tarvetta lisäävät voimakkaat ja nopeat toimintaympäristön muutokset, kuten Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, Venäjän sisäinen kehitys, Suomen Nato-jäsenyys, uusi hallitusohjelma sekä sote, pela, alue- ja kuntahallinnon kansalliset reformit, EU-politiikan muuttuvat linjaukset EU:ssa ja kansallisesti, nopeasti ja laajasti etenevät digitaalinen ja vihreä siirtymä sekä Kainuun sisäisen kehityksen voimakas polarisoituminen ja osittainen kriisiytyminen. Kainuun liiton koordinoimana maakunnallisena yhteistyönä laaditaan ajantasainen tilannekuva. Siihen liittyvät vaikuttamistavoitteet asetetaan maakuntaohjelmassa ja sen vuosittain tarkennettavassa toimeenpanosuunnitelmassa. Kainuun liiton strategia tehostaa liiton toimintaa maakuntaohjelman toteuttajana ja toimintaympäristön haasteisiin vastaajana.

Strategian tulee olla elävä asiakirja, jonka toteutumista seurataan ja jota voidaan toimintaympäristön muutosten ja strategiatyön onnistumiset ja epäonnistumiset huomioiden suunnata uudelleen. Pienen maakunnan pärjääminen edellyttää vaikuttavaa yhteistyötä ja strategisia kumppanuuksia edunajamisessa ja muussa kehittämistoiminnassa. Toimintaympäristön ajantasainen ja ennakoiva tilannekuva sekä liiton toimintapiteiden onnistumisen ja osuvuuden arvioinnit ovat strategiatyön perusta.

Maakuntahallituksen roolia liiton toiminnan ohjaamisessa sekä strategisten tavoitteiden saavuttamisessa terävoitetaan. Strategia tulee pitää riittävän kevyenä ja yksinkertaisena, jotta se todella juurtuu ohjaamaan liiton toimintaa. Osallistavan laatimisprosessin kautta varmistetaan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden sitoutuminen strategian tavoitteisiin.

Strategiatyön kautta Kainuun liiton virasto ja luottamushenkilöt ymmärtävät entistä selkeämmin, mihin asioihin ja millä keinoilla liiton tulee kulloinkin keskittyä. Tuloksena on vahva selkänoja valintojen tekemiseen ja priorisointiin. Strategia parantaa työhyvinvointia ja merkityksellisyyden kokemusta ja työn tuottavuutta sekä Kainuun maakuntaohjelman tavoitteiden saavuttamista.

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esittelee strategian laatimisen työohjelman.

Työohjelma on erillisliitteenä.

Lisätietoja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaalta, puh. 040 574 0804 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

## **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus päättää käynnistää Kainuun liiton toimintastrategian laatimisen, hyväksyy työohjelman sekä linjaa strategian sisältöä.

## **Maakuntahallituksen päätös**

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin lounastauko klo 12.10-13.00.

Maakuntahallitus päätti asioiden käsittelyjärjestyksen muuttamisesta siten, että lounastauon jälkeen käsitellään esityslistan asian nro 14 Maakuntajohtajan viran täyttäminen.

---

Mhall 18.09.2023 § 149  
228/00.01.01/2023

Kainuun liiton työn edelleen terävöittämiseksi laaditaan maakuntaohjelman tuloksellisuutta parantava Kainuun liiton strategia, johon tulevat toiminnan operationaaliset tavoitteet ja niitä toteuttavat tehtäväkokonaisuudet seurantamittareineen. Strategian tarvetta lisäävät voimakkaat ja nopeat toimintaympäristön muutokset. Strategiatyön kautta Kainuun liiton virasto ja luottamushenkilöt ymmärtävät entistä selkeämmin, mihin asioihin ja millä keinoilla liiton tulee kulloinkin keskittyä.

Maakuntahallituksen 14.8.2023 kokouksessaan hyväksymässä strategiatyön työohjelmassa on asetettu strategiatyön tavoitteet:  
1. Kainuun maakuntaohjelman tavoitteiden saavuttamisen tehostaminen

2. Kainuun liiton viraston työn tehostaminen ja työhyvinvoinnin vahvistaminen
3. Kainuun liiton toiminnan tiedolla johtamisen ja poliittisen ohjauksen yhdistäminen ja vahvistaminen
4. Tilannekuvatietoisuuden ja ennakoivan ja oikea-aikaisen toiminnan tehostaminen Kainuun liiton toiminnassa ja Kainuun elinvoimaa vahvistavassa yhteistyössä
5. Kainuun elinvoimaisuutta vahvistavan yhteistyön tuloksellisuus paranee

Strategiaprosessi aloitetaan sidosryhmäpalautteen ja tilannekuvan kokoamisella sekä näihin perustuvien kehittämiskohteiden tunnistamisella ja nimeämisellä.

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas alustaa strategian laatimisen alkuvaiheista.

Kokouksessa käydään aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaan johdolla maakuntahallituksen keskustelua strategian tavoitteista ja perusteista sekä tilannekuva- ja itsearvointikeskustelua. Maakuntahallituksen jäseniä pyydetään etukäteen pohtimaan seuraavia kysymyksiä:

1. Mitkä ovat Kainuun toimintaympäristön keskeisimmät maakunnan tulevaisuutta muovaavat muutosajurit?
2. Miten maakuntahallituksen ja -valtuuston toimintaprosesseja ja rooleja tulisi kehittää?
3. Mikä Kainuun liiton viraston toimintaprosesseja ja roolia aluekehittäjänä tulisi kehittää?

Lisätietoja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaalta, puh. 040 574 0804 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

## **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus käy linjaavan keskustelun Kainuun liiton strategiaprosessissa huomioitavista asioista.

## **Maakuntahallituksen päätös**

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esitteli asiaa.

Maakuntahallitus kävi linjaavan keskustelun asiasta.

---