

## **Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelma**

Mhall 21.06.2023 § 102

Osaavan työvoiman riittävyys on tunnistettu Kainuun tilannekuva-analyysissä yhdeksi Kainuun kehityksen ja elinvoiman kannalta keskeisimmäksi kehittämishaasteeksi, johon vaikuttavat erityisesti Kainuun väestökehitys, eläköityminen ja työikäisten poismuutto, sekä aluetalouden ja yritysten kasvu.

Vaikka Kainuun väestökehitys muuttuisikin tavoitellusti nykyistä positiivisemmaksi, eläkkeelle jää enemmän työntekijöitä, kuin nuorten ikäluokista työmarkkinoille tulee. Samoin vanhusväestön kasvun myötä palvelukysyntä kasvaa ja julkisen talouden rahoituspohja heikkenee. Kehitys edellyttää Kainuussa entistä tiiviimpää yhteistyötä palvelujen tuottamisessa ja osaavan työvoiman riittävyyden varmistamisessa.

Myös nykyisen työvoiman (työlliset ja työttömät) osaamisen päivittäminen työelämän tarpeita vastaavaksi on olennaisen tärkeää. Tähän tarvitaan monipuolisia, hyvin saavutettavissa olevia kouluttautumismahdollisuuksia. Koska Kainuuseen tarvitaan lisää työikäistä väestöä ja uusia asukkaita, ovat aktiivinen työperäinen maahanmuuttopolitiikka ja monikulttuurisuuden vahvistaminen merkittävä osa Kainuun kehittämistä. Monilla aloilla osaavasta työvoimasta on pulaa koko maassa ja Kainuu kilpailee osaajista muiden alueiden kanssa.

Arviolta vuoden 2024 aikana TE-palvelujen järjestämisvastuu siirretään Kainuussa TE-palvelujen sopimuksessa sovittavalle vastuukunnalle ja mukaan tuleville kunnille, jotka muodostavat uuden työllisyysalueen. Uudistuksessa luodaan palvelurakenne, jossa työllisyyspalvelut sekä kunnan koulutus- ja elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla.

Kainuu ohjelmassa TE-2024 -uudistukselle on asetettu seuraavat tavoitteet 1) luoda Kainuun kunnille mahdollisuus tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden mukaisia palveluita. Uudistuksessa otetaan käyttöön kannustava rahoitusmalli, jolla kannustetaan kuntia kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi. 2) saada alueelle toimiva alueen erityispiirteet huomioiva järjestelmä ja uudenlaiset ja aluelähtöiset palvelut (uutuusarvo – ei pelkästään saman paketin järjestämisvastuun siirto toiselle toimijalle) 3) Kainuun liitolle löytyy uusi rooli työllisyydenhoidossa ja kansainvälisyydessä (kv-rekrytoinnit).

Kainuun maakuntaohjelmassa 2022 – 2025 todetaan, että Kainuussa laaditaan ja toteutetaan maakunnallinen yhteistyösopimus osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi (Kainuun siltasopimus 2.0). Sopimuksessa määritellään eri

organisaatioiden, yhteistyöryhmien ja -verkostojen rooleja osaavan työvoiman saatavuuden parantamisessa. Kainuun liitto vastaa siltasopimuksen seurannasta sekä sopimuksessa sille määritellyistä tehtävistä. Valtioneuvosto osallistuu yhteistyöhön vuosittain pidettävien Kainuun ja valtioneuvoston aluekehittämisen keskustelujen kautta, joissa sovitaan osaavan työvoiman saatavuutta parantavia toimenpiteitä. Sopimuksen sisältö pidetään ajan tasalla ja päivitetään olosuhteiden vaatimusten mukaiseksi.

Sopimukseen kutsutaan mukaan seuraavat organisaatiot: Kainuun liitto, KAMK, KAO, KYK, Kainuun opisto, Kainuun hyvinvointialue, Kainuun kunnat, Kainuun ELY-keskus sekä Kainuun yrittäjät ry. Siltasopimukselle asetetaan koordinaatioryhmä, jossa kaikki sopimusosapuolet ovat edustettuina. Koordinaatioryhmän koollekutsumisvastuu ja puheenjohtajuus on Kainuun liitolla. Puheenjohtajana toimii Kainuun maakuntahallituksen puheenjohtaja.

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esittelee Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen yhteistyösopimuksen luonnoksen, joka on asiakohdan erillisliitteenä.

Lisätietoja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaalta, puh. 040 574 0804 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi

## **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus linjaa Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen yhteistyösopimuksen sisältöä, toimenpiteitä ja sopimustahojen kokonaisuutta.

## **Maakuntahallituksen päätös**

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esitteli asiaa.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Mhall 18.09.2023 § 148  
210/00.04.00/2023

Kainuun osaavan työvoiman turvaamisen yhteistyösopimus on tarkennettu sopimukselliseksi yhteistyöksi, jonka suuntaamista varten on laadittu sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelma. Näin on haluttu korostaa sitä, että sopimuksellinen yhteistyö ja sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelma eivät ole juridisesti sitovia vaan yhteisiä tahdonilmauksia tehostaa osapuolten osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen yhteistyötä ja siihen sitoutumista.

Kainuun maakuntaohjelmassa todetaan, että Kainuussa tehostetaan maakunnallista sopimuksellista yhteistyötä osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi. Sopimuksellisen yhteistyön tekemisen toimintatavat ja -prosessit ovat seuraavat: Tilannekuvatyö (ajantasainen tilannekuva, tehdään Kainuun liiton koordinoimana) sekä Havaittujen kehittämistarpeiden ratkaisu, johon käytetään seuraavia työtapoja: kehittämishankkeet, yhteistyöstä sopiminen (yhteistyöprosessit sekä niiden seuranta ja tukeminen), edunvalvonta (yhteistyöryhmä esittää kriittisiä edunvalvonnan kohteita Kainuun liiton koordinoimaan edunvalvontayhteistyöhön). Toimintamuotoja kehitetään ja uudistetaan tarpeen mukaan.

Sopimukselliseen yhteistyöhön pyydetään mukaan seuraavat organisaatiot: Kainuun liitto, Kajaanin ammattikorkeakoulu KAMK, Kainuun ammattiopisto KAO, Kajaanin yliopistokeskus KYK, Kainuun Opisto, Kainuun hyvinvointialue, Kainuun kunnat, Kainuun ELY-keskus, Kainuun yrittäjät ry ja Pohjois-Pohjanmaan kauppakamari Kainuun osasto sekä Kainuun järjestö-asiainneuvottelukunta JANE. Mainitut tahot muodostavat yhteistyön koordinaatioryhmän ja heille on lähetetty pyyntö nimetä siihen jäsen ja varajäsen. Lisäksi Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelma on lähetetty heille lausunnoille.

Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön avoin käynnistämistilaisuus pidetään 26.9. Kajaanissa. Tilaisuuteen on lähetetty kutsu myös maakuntahallitukselle ja -valtuustolle.

Aluekehitysjohtaja antaa aiheesta tilannekatsauksen.

Erillisliitteenä Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen sopimuksellisen yhteistyön toteutussuunnitelma.

Lisätietoja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaalta, puh. 040 5740 804 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi

## **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi saamansa informaation.

## **Maakuntahallituksen päätös**

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esitteli asiaa.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin lounastauko klo 13.04-13.55.

---