

Kainuun liiton strategiatyön työohjelma 2023

Esitys maakuntahallitukselle 14.8.2023

1. STRATEGIATYÖN TARVE JA TAVOITTEET

Maakuntaohjelma määrittää Kainuun liiton toiminnan tavoitteet, jotka operationalisoidaan vuosittain liiton toiminta- ja taloussuunnitelmaan sekä edelleen kehityskeskusteluissa kunkin työntekijän toimenkuvaan.

Kainuun liiton työn edelleen terävöittämisiksi laaditaan maakuntaohjelman tuloksellisuutta parantava Kainuun liiton strategia, johon tulevat toiminnan operationaaliset tavoitteet ja niitä toteuttavat tehtäväkokonaisuudet seurantamittareineen kaikille liiton vastuualueille ja työntekijöille. Tavoitteiden toteutumista seurataan kehityskeskusteluissa. Strategiassa määritellään maakuntaohjelman toimintalinjojen koordinoituvastuu. Maakuntahallituksen roolia liiton toiminnan ohjaamisessa sekä strategisten tavoitteiden saavuttamisessa terävöitetään. Strategia tulee pitää riittävän kevyenä ja yksinkertaisena, jotta se todella juurtuu ohjaamaan liiton toimintaa. Osallistavan laatimisprosessin kautta varmistetaan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden sitoutuminen strategian tavoitteisiin.

Strategian tarvetta lisäävät voimakkaat ja nopeat toimintaympäristön muutokset, kuten Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, Venäjän sisäinen kehitys, Suomen Nato-jäsenyys, uusi hallitusohjelma sekä sote, pela, alue- ja kuntahallinnon kansalliset reformit, EU-politiikan muuttuvat linjaukset EU:ssa ja kansallisesti, nopeasti ja laajasti etenevät digitaalinen ja vihreä siirtymä sekä Kainuun sisäisen kehityksen voimakas polarisoituminen ja osittainen kriisiytyminen. Kainuun liiton koordinoimana maakunnallisena yhteistyönä laaditaan ajantasainen tilannekuva. Siihen liittyvät vaikuttamistavoitteet asetetaan maakuntaohjelmassa ja sen vuosittain tarkennettavassa toimeenpanosuunnitelmassa. Kainuun liiton strategia tehostaa liiton toimintaa maakuntaohjelman toteuttajana ja toimintaympäristön haasteisiin vastaajana.

Strategian tulee olla elävä asiakirja, jonka toteutumista seurataan ja jonka sisältöä voidaan toimintaympäristön muutosten ja strategiatyön onnistumiset ja epäonnistumiset huomioiden suunnata uudelleen. Pienen maakunnan pärjääminen edellyttää vaikuttavaa yhteistyötä ja strategisia kumppanuuksia edunajamisessa ja muussa kehittämistoiminnassa. Toimintaympäristön ajantasainen ja ennakoiva tilannekuva sekä liiton toimenpiteiden onnistumisen ja osuvuuden arvioinnit ovat strategiatyön perusta.

Tämän jatkuvan strategiatyön kautta Kainuun liiton virasto ja luottamushenkilöt ymmärtävät entistä selkeämmin, mihin asioihin ja millä keinoilla liiton tulee kulloinkin keskittyä. Tuloksena on vahva selkänöja valintojen tekemiseen ja priorisointiin. Strategia parantaa työhyvinvointia ja merkityksellisyyden kokemusta ja työn tuottavuutta sekä Kainuun maakuntaohjelman tavoitteiden saavuttamista.

Tässä Kainuun liiton strategiatyön työohjelmassa kuvatun prosessin tuloksena syntyy Kainuun liiton strategia-asiakirja, jonka valmistuttua alkaa varsinainen strategiatyö.

Strategiatyön tavoitteet:

1. Kainuun maakuntaohjelman tavoitteiden saavuttamisen tehostaminen
2. Kainuun liiton viraston työn tehostaminen ja työhyvinvoinnin vahvistaminen
3. Kainuun liiton toiminnan tiedolla johtamisen ja poliittisen ohjauksen yhdistäminen ja vahvistaminen
4. Tilannekuvatietoisuuden ja ennakoivan ja oikea-aikaisen toiminnan tehostaminen Kainuun liiton toiminnassa ja Kainuun elinvoimaa vahvistavassa yhteistyössä

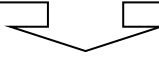
5. Kainuun elinvoimaisuutta vahvistavan yhteistyön tuloksellisuus paranee

2. STRATEGIATYÖN VAIHEET JA AIKATAULU

Seuraavassa taulukossa 1 esitetään Kainuun liiton strategiatyön prosessin vaiheet sisältöineen.

Taulukko 1. Strategian laatimisprosessin vaiheet.

Sidosryhmäpalaute, tilannekuva ja kehittämiskohteet		
VAIHEEN SISÄLTÖ	TUOTOS	TOTEUTUSFOORUMIT
<ul style="list-style-type: none"> Sidosryhmäkyselyt ja -haastattelut, tilannekuva-analyysi sekä maakuntaohjelman tärkeimmät tavoitteet & toimenpiteet Analyysin ja palautteen perusteella muotoillaan suosittukset liiton toiminnan kehittämiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Jaettu ymmärrys siitä, mihin liiton erityisesti pitää pystyä vaikuttamaan ja miten toimintatapoja pitää kehittää 	<ul style="list-style-type: none"> Kyselyt ja haastattelut - ulkopuolinen asiantuntija Strategiakeskustelu ja johtopäätökset, henkilöstön ja MH:n työpaja sekä MH:n ja liiton johtoryhmän kokoukset
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">KRIITTISET KEHITTÄMISEN KOHTEET</div>		
Kainuun liiton toiminnan tarkoitus, päämäärä ja toimintaa ohjaavat arvot		
<ul style="list-style-type: none"> Päivitetään ja laaditaan jaettu ymmärrys siitä, miksi Kainuun liitto on olemassa, millaiseksi sen halutaan kehittyvän ja mitkä ovat yhteiset toimintaa ohjaavat arvot 	<ul style="list-style-type: none"> Kainuun liiton toiminta-ajatus (missio), toiminnan visio 2030, sekä toimintaa ohjaavat arvot 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön ja MH:n työpaja sekä MH:n ja liiton johtoryhmän kokoukset
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">TOIMINTA-AJATUS, VISIO 2030, ARVOT</div>		
Kainuun liiton toiminnan strategiset tavoitteet ja toimenpidekokonaisuudet		
<ul style="list-style-type: none"> Päivitetään strategiset tavoitteet liiton toiminnan osa-alueille, jotta em. tavoitteet saavutetaan. Osa-alueet: liiton hallinto ja toimintaprosessit, edunvalvonta, viestintä, markkinointi ja maine, rahoittajan tehtävät, elinkeinojen ja alueen elinvoiman kehittäminen, ennakointi ja seuranta, alueiden käytön suunnittelu sekä liikennejärjestelmä ja Kainuun sisäinen ja ulkoinen saavutettavuus 	<ul style="list-style-type: none"> Strategiset tavoitteet ja toimenpidekokonaisuudet toiminnan osa-alueille Strategian elävin osa - tavoitteita ja toimenpiteitä tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön ja MH:n työpaja sekä MH:n ja liiton johtoryhmän kokoukset Tavoitteiden ja toimenpiteiden päivitykset MH:n ja liiton johtoryhmä
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMENPIDEKOKONAISSUUDET</div>		
Strategisten tavoitteiden ja toimenpidekokonaisuuksien seuranta ja mittarit		

<ul style="list-style-type: none"> Tavoitteiden ja toimenpidekokonaisuuksien toteutumisen seuraamiseen mittarit ja toimintatapa Toiminta- ja taloussuunnitelmassa ja kehityskeskusteluissa täsmennetään vuosittaiset tavoitteet ja mittarit Toteuma raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa Itsearviointi- ja strategiakeskustelut MHssa 	<ul style="list-style-type: none"> Seurannan strategiset mittarit Tavoitteet ja toimenpidekokonaisuudet seurantamittareineen kaikille liiton vastuualueille ja työntekijöille. Niiden toteutumista seurataan kehityskeskusteluissa Koko talon tasolla seuranta osana toiminta- ja taloussuunnittelua ja toimintakertomusta 	<ul style="list-style-type: none"> Kainuun liiton viraston työnä sekä MH:n ja liiton johtoryhmän kokoukset
<p>STRATEGIA-ASIAKIRJA STRATEGIATYÖN LÄHTÖLAUKAUKSENA</p> 		
<p>UUDEN STRATEGIAN HYVÄKSYMINEN MH JA TOTEUTUS 2024 ALUSTA ALKAEN</p>		

4. STRATEGIATYÖN AIKATAULU

Taulukko 2. Strategiatyön aikataulu ja painottuminen vaiheittain.

Työvaiheet ja aikataulu	2023					2024
	elo	syys	loka	marras	joulu	tammi
1) Tilannekuva-analyysi, sidosryhmäkyselyt ja haastattelut, tilannekuvatyöpaja						
2) Kainuun liiton toiminta-ajatus (missio), toiminnan visio 2030, sekä toimintaa ohjaavat arvot – taustatyö ja työpaja						
3) Kainuun liiton toiminnan strategiset tavoitteet ja toimenpidekokonaisuudet – taustatyö ja työpaja						
4) Strategisten tavoitteiden ja toimenpidekokonaisuuksien seurannan mittarit						
6) Strategian hyväksyminen MHssa						