

Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen yhteistyösopimus

Mhall 21.06.2023 § 102
210/00.04.00/2023

Osaavan työvoiman riittävyys on tunnistettu Kainuun tilannekuva-analyysissä yhdeksi Kainuun kehityksen ja elinvoiman kannalta keskeisimmäksi kehittämishaasteeksi, johon vaikuttavat erityisesti Kainuun väestökehitys, eläköityminen ja työikäisten poismuutto, sekä aluetalouden ja yritysten kasvu.

Vaikka Kainuun väestökehitys muuttuisikin tavoitellusti nykyistä positiivisemmaksi, eläkkeelle jää enemmän työntekijöitä, kuin nuorten ikäluokista työmarkkinoille tulee. Samoin vanhusväestön kasvun myötä palvelukysyntä kasvaa ja julkisen talouden rahoituspohja heikkenee. Kehitys edellyttää Kainuussa entistä tiiviimpää yhteistyötä palvelujen tuottamisessa ja osaavan työvoiman riittävyyden varmistamisessa.

Myös nykyisen työvoiman (työlliset ja työttömät) osaamisen päivittäminen työelämän tarpeita vastaavaksi on olennaisen tärkeää. Tähän tarvitaan monipuolisia, hyvin saavutettavissa olevia kouluttautumismahdollisuuksia. Koska Kainuuseen tarvitaan lisää työikäistä väestöä ja uusia asukkaita, ovat aktiivinen työperäinen maahanmuuttopolitiikka ja monikulttuurisuuden vahvistaminen merkittävä osa Kainuun kehittämistä. Monilla aloilla osaavasta työvoimasta on pulaa koko maassa ja Kainuu kilpailee osaajista muiden alueiden kanssa.

Arviolta vuoden 2024 aikana TE-palvelujen järjestämisvastuu siirretään Kainuussa TE-palvelujen sopimuksessa sovittavalle vastuukunnalle ja mukaan tuleville kunnille, jotka muodostavat uuden työllisyysalueen. Uudistuksessa luodaan palvelurakenne, jossa työllisyyspalvelut sekä kunnan koulutus- ja elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla.

Kainuu ohjelmassa TE-2024 -uudistukselle on asetettu seuraavat tavoitteet 1) luoda Kainuun kunnille mahdollisuus tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden mukaisia palveluita. Uudistuksessa otetaan käyttöön kannustava rahoitusmalli, jolla kannustetaan kuntia kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi. 2) saada alueelle toimiva alueen erityispiirteet huomioiva järjestelmä ja uudenlaiset ja aluelähtöiset palvelut (uutuusarvo – ei pelkästään saman paketin järjestämisvastuun siirto toiselle toimijalle) 3) Kainuun liitolle löytyy uusi rooli työllisyydenhoidossa ja kansainvälisyydessä (kv-rekrytoinnit).

Kainuun maakuntaohjelmassa 2022 – 2025 todetaan, että Kainuussa laaditaan ja toteutetaan maakunnallinen yhteistyösopimus osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi (Kainuun siltasopimus 2.0). Sopimuksessa määritellään eri organisaatioiden, yhteistyöryhmien ja -verkostojen rooleja

osaavan työvoiman saatavuuden parantamisessa. Kainuun liitto vastaa siltasopimuksen seurannasta sekä sopimuksessa sille määritellyistä tehtävistä. Valtioneuvosto osallistuu yhteistyöhön vuosittain pidettävien Kainuun ja valtioneuvoston aluekehittämisen keskustelujen kautta, joissa sovitaan osaavan työvoiman saatavuutta parantavia toimenpiteitä. Sopimuksen sisältö pidetään ajan tasalla ja päivitetään olosuhteiden vaatimusten mukaiseksi.

Sopimukseen kutsutaan mukaan seuraavat organisaatiot: Kainuun liitto, KAMK, KAO, KYK, Kainuun opisto, Kainuun hyvinvointialue, Kainuun kunnat, Kainuun ELY-keskus sekä Kainuun yrittäjät ry. Siltasopimukselle asetetaan koordinaatioryhmä, jossa kaikki sopimusosapuolet ovat edustettuina. Koordinaatioryhmän koollekutsumisvastuu ja puheenjohtajuus on Kainuun liitolla. Puheenjohtajana toimii Kainuun maakuntahallituksen puheenjohtaja.

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esittelee Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen yhteistyösopimuksen luonnoksen, joka on asiakohdan erillisliitteenä.

Lisätietoja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaalta, puh. 040 574 0804 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus linjaa Kainuun osaavan työvoiman riittävyyden turvaamisen yhteistyösopimuksen sisältöä, toimenpiteitä ja sopimustahojen kokonaisuutta.

Maakuntahallituksen päätös

Aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas esitteli asiaa.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.
