

## **Kainuun liiton palkkausjärjestelmäasiakirjan hyväksyminen**

Mhall 22.05.2023 § 86  
160/00.01.00.01/2023

Kainuun liiton palkkausjärjestelmäasiakirja on valmisteltu kevään 2023 aikana ja käsitelty YT-asiana henkilöstökokouksissa 29.03., 18.04. ja 11.05.2023.

Palkkausjärjestelmien tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla.

Palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmä on tarkastettava säännöllisin väliajoin. KVTES:n palkkausjärjestelmää on kuvattu KVTES:n 2. luvussa 6 §. TS:n palkkausjärjestelmää on kuvattu TS:n 2. luvussa 7 §.

Kainuun liitossa sovelletaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) ja kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS). KVTES:n ja TS:n mukaan määräytyy tehtäväkohtainen palkka tehtävän vaativuuteen perustuen (TVA).

Kainuun liiton palkkausjärjestelmä pitää sisällään työn vaativuuden arviointijärjestelmän. Kaikkiin tehtäviin on laadittu tehtävänkuvaus. Tehtävänkuvauksen tarkistuksen tarve käydään läpi vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä ja tarvittaessa muokataan vastaamaan työtehtäviä tässä yhteydessä tai muutoin tehtävien oleellisesti muuttuessa.

Kainuun liiton palkkausjärjestelmä perustuu Kainuun liiton hallintosääntöön.

Erillisliitteenä Kainuun liiton palkkausjärjestelmäasiakirja 2023.

Lisätietoja hallintojohtaja Paula Haloselta, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

### **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus päättää hyväksyä Kainuun liiton palkkausjärjestelmäasiakirjan.

### **Maakuntahallituksen päätös**

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

---

