

## **Kainuun liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024**

Mhall 14.03.2023 § 40  
160/00.01.00.02/2022

Henkilöstön tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on työnantajan lakisääteinen velvollisuus ja osa hyvää johtamista ja työelämää. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen työssä parantaa henkilöstön työhyvinvointia ja tukee organisaation tuloksellisuutta ja työnantajakuva.

Kainuun liitto työnantajana huolehtii henkilöstönsä tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Henkilöstön tasapuolinen kohtelu liittyyyn kaikkeen työnantajatoimintaan, mutta korostuu henkilöstöä rekrytoitaessa ja palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä. Kainuun liiton palkkausjärjestelmät perustuvat tehtävän vaativuuteen ja niissä suoriutumiseen.

Kainuun liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Työnantajan edustajana on työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina ovat luottamusmiehet (JYTY:n ja JUKO:n edustajat) sekä työsuojeluvaltuutetut. Suunnitelman laadinnan tukena on hyödynnetty KoulutusAvain Oy:n Eija Leinosen asiantuntemusta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on esitelty henkilöstölle 13.01.2023 kokouksessa ja käsitelty YT-asiana 09.02.2023 henkilöstökokouksessa.

Kainuun liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää henkilöstöpoliittisen ja toiminnallisen suunnitelman osiot. Henkilöstöpoliittisessa suunnitelmassa työnantajan on arvioitava muun muassa yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla. Toiminnallisella tasa-arvolla tarkoitetaan julkisen sektorin toiminnan ja palveluiden tasa-arvoa. Tällä nimityksellä erotetaan toiminnallinen tasa-arvo henkilöstöpoliittisesta tasa-arvosta.

Erillisliitteenä on Kainuun liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Lisätietoja hallintojohtaja Paula Haloselta, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella [etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi).

### **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus hyväksyy Kainuun liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023-2024.

Maakuntahallitus antaa Kainuun liiton virastolle oikeudet tehdä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan tarvittaessa stilistisiä korjauksia.

### **Maakuntahallituksen päätös**

Hallintojohtaja Paula Halonen esitteli suunnitelmaa.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Maakuntahallituksen jäsen Terttu Huttu-Juntusen poistuttua kokouksesta, hänen tilalleen pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Esa Kemppainen tämän asian käsittelystä alkaen.

---