

Työyhteisön kehittämissuunnitelma vuodelle 2023

Mhall 23.01.2023 § 6
6/01.00.00/2023

Uuden yhteistoimintalain mukaisesti työyhteisön kehittämissuunnitelma olisi tullut laatia vuoden 2022 loppuun mennessä. Työyhteisön kehittämissuunnitelma vastaa entistä vuosittaista henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa.

Kainuun liitossa on siirrytty pitämään kehityskeskustelut loppuvuodesta, jotta jatkossa työyhteisön kehittämissuunnitelma voidaan laatia kehityskeskustelujen yhteydessä ja työyhteisön kehittämissuunnitelman laadintaan liittyvä vuoropuhelu työnantajan ja henkilöstön välillä toteutuisi. Kainuun liiton henkilöstökokouksissa käsitellään YT-asioita koko henkilöstön läsnäollessa.

Kainuun liitossa on valmisteltu liitteen mukainen työyhteisön kehittämissuunnitelma vuodelle 2023. Suunnitelma on käsitelty YT-menettelyn mukaisesti ja hyväksytty Kainuun liiton henkilöstökokouksessa 13.01.2023.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan on kirjattava:

- 1) Kuvaus nykytilasta ja ennakoitavissa olevista kehityskuluista sekä muutoksista, joilla voi olla vaikutusta henkilöstön osaamistarpeisiin ja työhyvinvointiin.
- 2) Päämäärät ja toimenpiteet, joilla kehitetään ja ylläpidetään henkilöstön osaamista sekä edistetään henkilöstön työhyvinvointia.
- 3) Kunkin toimenpiteen osalta vastuunjako ja toteuttamisen aikataulu.
- 4) Seurantajärjestelyt.
- 5) Lisäksi työyhteisön kehittämissuunnitelmaan on kirjattava myös ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa laadittaessa ja ylläpidettäessä on tarpeen mukaan kiinnitettävä huomiota myös:

- teknologian kehityksen, investointien ja muiden yrityksen toiminnassa tapahtuvien muutosten vaikutuksiin työyhteisössä
- eri elämäntilanteissa olevien työntekijöiden erityistarpeisiin samoin kuin tarpeisiin ylläpitää työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyvien työkykyä
- työyhteisön johtamiseen.

Lakia koulutuksen korvaamisesta ja elinkeinoverolain muutoksesta sovelletaan kuntiin ja kuntayhtymiin sekä muihin yhteisöihin, jotka jäävät elinkeinoverolain soveltamisalan ulkopuolelle.

Työyhteisön kehittämissuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen ja ylläpitämisen perusteella kunta tai kuntayhtymä voi hakea koulutuskorvausta, joka olisi 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä maksettaisiin enintään kolmelta päivältä työntekijää kohden vuodessa.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma vuodelle 2023 esityslistan liitteenä.

Lisätietoja hallintojohtaja Paula Haloselta, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus hyväksyy Kainuun liiton työyhteisön kehittämissuunnitelman vuodelle 2023.

Maakuntahallituksen päätös

Hallintojohtaja Paula Halonen esitteli asiaa.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.
