

## **KAMK, SOKA-Sotealan kansainvälinen rekrytointi- ja koulutusmalli (Tutkinnosta tutkintoon ja töihin Kainuuseen)**

Mhall 23.05.2022 § 106  
188/04.03.00/2022

Hanketta tulee kokoukseen esittelemään hakijan edustajat liiketoiminnan kehitysjohtaja Kimmo Nikkanen ja koulutusjohtaja Minna Hökkä.

Hakijana on Kajaanin Ammattikorkeakoulu yhteyshenkilönään liiketoiminnan kehitysjohtaja Kimmo Nikkanen.

Hankkeen tausta ja tarve

Kainuussa on avoinna sairaanhoitajien, lähihoitajien ja hoiva-avustajien tehtäviä. Sairaanhoitajapula näkyy erityisesti erikoissairaanhoidon ja terveyskeskussairaaloiden osastoilla, lähihoitajia kaivataan vanhusten kotihoitoon ja sijaisuuksiin ja hoiva-avustajia hoivakoteihin ja kehitysvammatyöhön. Kainuun suurin yksittäinen työllistäjä, Kainuun sote ja tuleva hyvinvointialue, tarvitsee lisää työvoimaa.

Kainuussa julkisissa ja yksityisissä sosiaali- ja terveysalan yksiköissä on tällä hetkellä (25.4.2022) yli 60 sosiaali- ja terveydenhuollon työpaikkaa auki (MOL, Kuntarekry, Barona, Staffpoint). Esimerkiksi Kainuun sote hakee sairaanhoitajia, terveydenhoitajia, kättilöitä, röntgenhoitajia, ensihoitajia, lähihoitajia, ohjaajia (Kainuun soten rekrytointi 25.4.2022). Tarve osaavasta työvoimasta Kainuussa kasvaa, kun väestön ikääntyessä ja pitkäaikaissairauksien lisääntyessä hoidon tarve lisääntyy ja samanaikaisesti hoitajia eläköityy.

Sosiaali- ja terveysala on toimialoista suurin työllistäjä Kainuussa. Se nimettiin Kainuun maakuntaohjelmassa 2022 – 2025 erityisesti kehitettäväksi toimialaksi ja Kainuun hyvinvointialueuudistus strategisen tärkeäksi uudistukseksi. Kainuun tilannekuvassa sekä Kainuun ja valtioneuvoston vuoden 2022 aluekehittämisen keskusteluissa osaavan työvoiman riittävyyden turvaaminen nostettiin keskeisimmäksi lähivuosien kehittämishaasteeksi, johon Kainuu sai työ- ja elinkeinoministeriöltä kansallista sopimuksellisuuden aluekehittämisrahoitusta. Tämä hanke on osa aluekehittämisen keskusteluissa sovittuja toimenpiteitä.

Tarvitaan eri toimijoille yhteinen toimintamalli ja prosessi laajamittaisen työperäisen maahanmuuton järjestämiseen koulutuslaitosten, viranomaisten ja työllistäjien yhteistyönä. Suomen pienenevistä ikäluokista ei ole mahdollista löytää Kainuun tarvitsemaa määrää osaajia. Tarvitaan työperäistä maahanmuuttoa. Hankkeessa kuvataan ja pilotoidaan prosessi ulkomaisten ammattilaisten, osaajien tehokkaalle saamiselle Kainuuseen.

Lähtökohtana on lähtömaassa kyseisen maan mukaisin standardein koulutettujen sairaanhoitajien täydennyskouluttaminen, jotta heidän osaamisensa voidaan parhaalla tavalla hyödyntää Kainuussa.

Hankkeen prosessikuvaus kattaa kaikki valmistelutoimet ml. aiemmin hankitun osaamisen hyväksiluku (AHOT) -ratkaisut ja täydennyskoulutuksen lähtömaassa, suomen kielen peruskurssin, maahanmuuton viranomaiskäsittelyn. Hankkeen kohteeksi on valittu kroonisesta työvoimapulasta kärsivä sosiaali- ja terveysala, mutta samaa prosessia on mahdollista hyödyntää muillakin aloilla.

Hankkeessa löydetään reitit saumattomaan yhteistyöhön koulutusorganisaatioiden (opistot ja ammattikorkeakoulu), kansainvälisten kumppanikoulujen, julkisten ja yksityisten työllistäjien sekä maahanmuuttoa ja koulutussisältöjä valvovien viranomaisten välille.

Hankkeen tavoitteet

- Kuvata toimiva ja luotettava polku lähtömaasta täydennyskoulutukseen Kainuuseen ja työelämään; tutustuttaa ja sitouttaa opiskelijat, koulutustoimijat ja työnantajat uudenlaiseen tehokkaaseen malliin.
- Kuvata kehitetty malli artikkeliraportin muotoon.
- Kommunikoida hankkeen opit mahdollisimman laajasti eri toimijoille
- Saada opiskeluvaihe virtaviivaistettua ja tehostettua siten, että osajien rotaatio koulutusputkessa on mahdollisimman intensiivinen ennen töihin siirtymistä.
- Tunnistaa koulutus- mutta myös maahanmuutto- ja rekrytointijärjestelmän haasteet, opiskelijoiden osaamispuutteet ja löytää näihin ratkaisuja, opastusta ja valmennusta monialaisessa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
- Saada motivoituneita, hyviä ja osaavia työntekijöitä ja helpottaa opiskelijoiden työllistymistä.
- Saada ohjattua 80-150 sosiaali- ja terveysalan ammattilaista pääosin Kainuuseen koulutukseen ja töihin. Hankkeessa luonnollisestikin täytyy antaa yksilöille mahdollisuus kouluttautumiseen ja työllistymiseen myös muualle Suomeen.

Mitä saavutetaan?

Hankkeessa luodaan selkeä malli työperäiseen maahanmuuttoon ja testataan mallia. Eriyisenä painopisteenä on lähtömaan opiskelijoista Suomen sairaanhoitajaksi kouluttaminen ja jo lähtömaassa tehdyt toimenpiteet tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

Lopputuloksena pääosin Kainuuseen on saatu ohjattua 80-150 sosiaali- ja terveysalan ammattilaista koulutukseen ja töihin.

Luotu malli vastaa sosiaali- ja terveysalan rekrytoinnin erityispiirteisiin, mallia soveltaen sitä voidaan kuitenkin hyödyntää myös muilla aloilla kuten esimerkiksi ohjelmistoinfinööriä saamisessa Kainuuseen.

#### Kohderyhmät

Hankkeen välittömänä kohderyhmänä ovat Kainuun sosiaali- ja terveysalan julkiset ja yksityiset toimijat, jotka tarvitsevat osaavaa työvoimaa. Näitä ovat mm.

- Kainuun Hyvinvointialue
- Terveystalo
- Mehiläinen
- Kajaanin Lääkärikeskus
- Muut lääkärikeskukset kuten Gyneko sekä yksityiset hoivakodit ja mm. fysioterapiaa tarjoavat tahot

Muut pääkohderyhmät ovat lähtömaissa toimivat yksityishenkilöt ja osaajat, joita halutaan rekrytoida täydennyskoulutusputken kautta Kainuuseen.

#### Hankkeen toimenpiteet

Hankkeen toiminta on jaettu seuraaviin viiteen työpakettiin:

- TP1: Yhteistoiminnalla tuloksiin
- TP2: Lähtömaakoulutus, silta Kainuuseen "Kainuun Bridge"
- TP3: Opiskelemaan Kainuuseen
- TP4: Viestintä ja tiedottaminen
- TP5: Hallinnointi

Hankkeeseen muodostetaan keskeiset sidosryhmät kattava ohjausryhmä, jossa erityisesti huomioidaan Kainuun hyvinvointialueen riittävä edustus.

Hankkeen toteutusaika on 12.5.2022-31.12.2024 ja kokonaiskustannusarvio 375 000 €, johon TEMin kohdentamaa kansallista AKKE rahoitusta 300 000 € (80 %).

Hankkeen kustannusarvio muodostuu palkkakustannuksista ja flat rate kuluista, joka sisältää lähtömaan ostopalveluihin tarvittavia koulutuslaitosten palkkioita 50 000 €, suomen kielen ja kulttuurin alkeiskursseja 19 000 € (2022-2024) ja opiskelijoiden lähtömaahaastattelut konsultointityönä 4 000 € (2022). Ostopalveluja ei tarvitse maksatuksessa erotella.

Hanketiimissä hanke oli kirjallisessa menettelyssä ja hanketiimi puolsi hankkeen rahoittamista.

Lisätietoja aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikkaalta, puh. 040 574 40 804, tai sähköpostitse osoitteella [etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi)

#### **Maakuntajohtajan ehdotus**

Maakuntahallitus puoltaa hankkeen rahoittamista ja valtuuttaa maakuntajohtajan allekirjoittamaan rahoituspäätöksen.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

Kansallinen AKKE-rahoitus	300 000 €
Hakijan rahoitus	75 000 €
Yhteensä	375 000 €

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	266 789,00 €
Flat rate	107 143,00 €
Yhteensä	375 000,00 €

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

### **Maakuntahallituksen päätös**

Kehitysjohtaja Kimmo Nikkanen ja koulutusjohtaja Minna Hökkä Kainuun Ammattikorkeakoulu Oy:ltä esittelivät hanketta.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Maakuntahallituksen jäsen Minna Partanen ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 5 luku 28.1 § 1 kohta osallisuusjäävi).

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 11.52 - 12.30.

Ote

Oili Paloniemi